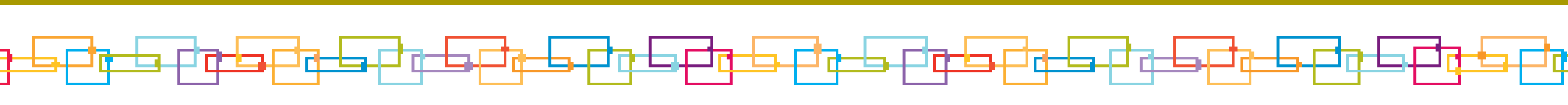
Observatorio de las Ocupaciones

2011

Informe del Mercado de Trabajo de las MUJERES

Estatal

Datos 2010







Observatorio de
las Ocupaciones

2011

Informe del Mercado de Trabajo de las MUJERES Estatal

Datos 2010

Edición realizada por el Servicio Público de Empleo Estatal
Subdirección General de Estadística e Información
Área de Organización y Planificación de la Gestión
Observatorio de las Ocupaciones
Condesa de Venadito, 9. 28027 - Madrid

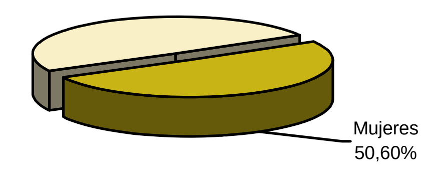
Equipo de Trabajo
Pilar Alamillo Sanz. Dirección Provincial de Cáceres.
Ana I. Benito Gastelut. Dirección Provincial de Cáceres.
Francisca Santamaría Ibáñez. Servicios Centrales.

ÍNDICE

POBLACIÓN

Distribución de la población

Población total: 47.021.031



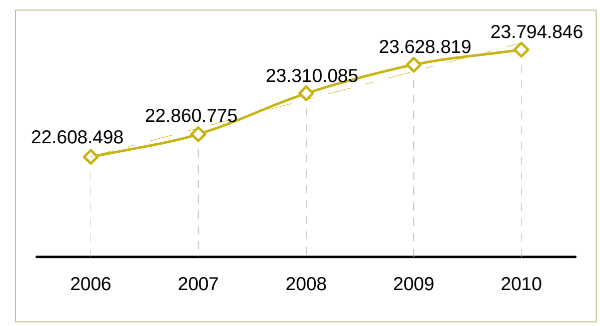
Fuente: Instituto Nacional de Estadística. Enero 2010.

Población femenina por tramos de edad

Tramos edad	Mujeres	Tasa mujeres	% variac. 2010/09
Menor de 16	3.581.094	48,58	1,47
De 16 a 24	2.230.421	48,88	-2,27
De 25 a 45	7.890.177	48,68	-0,29
Mayor de 45	10.093.154	53,47	1,91
Total	**23.794.846**	**50,60**	**0,70**

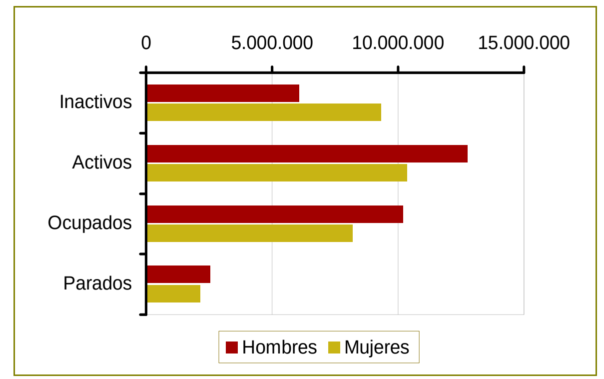
Fuente: Instituto Nacional de Estadística. Enero 2010.

Evolución anual (2006-2010)



Fuente: Instituto Nacional de Estadística. Enero 2010.

Población en relación con la actividad



Fuente: Instituto Nacional de Estadística. IV trimestre 2010.

Las cifras de población proceden del Padrón Municipal referidas a 1 de enero de 2010, aprobado por Real Decreto 1612/2010, de 7 de diciembre (B.O.E. nº 311, de 23 de diciembre).

La división por sexo de la población española está muy equilibrada, en torno al 50%. La diferencia más destacable, quizá, sea la mayor proporción de mujeres con mayor edad. Las tasas de mujeres se incrementan a partir de los 45 años y marca mayores diferencias con los hombres, cuanto mayor es la edad que se considere.

La evolución en **la población de mujeres presenta un crecimiento continuado** con una variación media del 1,29%. El crecimiento es similar al de los hombres, con ligeras diferencias a favor de éstas. La mayor variación se produce entre los años 2006 y 2007 en que crece un 1,97% y la menor corresponde al último año con un 0,70%. En los cinco últimos años la población total del país ha crecido en un 5,17% y el incremento total de mujeres ha sido del 5,25 %,

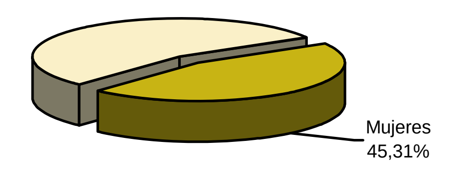
Fruto de la crisis económica general, se viene observando una variación que acerca a hombres y mujeres en lo que tiene que ver con su posición ante la actividad. En este sentido, son destacables las variaciones producidas, entre las mujeres, por el paso de la condición de inactividad a la de actividad. En este año **continúa el descenso**, iniciado el pasado, **de las mujeres inactivas y aumentan** en un 2,08% **las activas** (justo el doble que en el periodo 2009/2008). Situación contraria a la de los hombres, entre los que se ha producido el fenómeno inverso.

Por lo que se refiere a ocupación y paro, continúa aumentando este último y descendiendo la ocupación, aunque en mucha menor medida que en los años anteriores. En cuanto a las mujeres, el descenso de la ocupación ha resultado mínimo con tan solo una variación de -0,06% frente al -3,65 del año anterior. Por su parte el paro, que en el 2009, había aumentado un 27,32%, en el 2010, presenta una variación del 11,24%. No obstante, aunque se frena el deterioro del empleo, la situación resulta más favorable para los hombres que han presentado una variación del 6,38% en parados y un descenso del 2,21% de ocupados, frente al aumento del 41,67% de paro y y el descenso de ocupación del 7,94% del pasado ejercicio.

AFILIACIÓN

Distribución de la afiliación

Afiliación total: 17.478.095



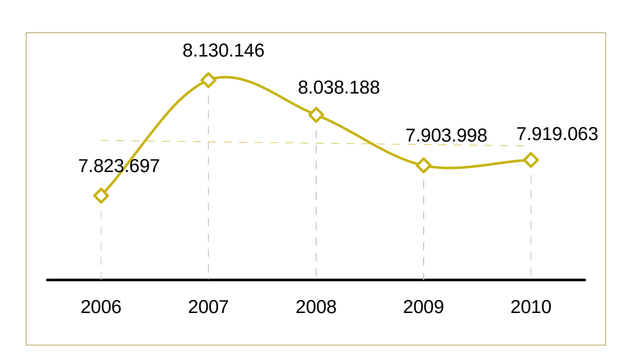
Fuente: Ministerio de Trabajo e Inmigración. Diciembre 2010.

Mujeres de alta en Seguridad Social

Tramos edad	Mujeres	Tasa mujeres	% variac. 2010/09
Menor de 25	519.605	47,96	-9,67
De 25 a 44	4.543.988	46,33	-1,24
Mayor de 44	2.855.327	43,35	4,69
No consta	143	55,00	-61,56
Total	**7.919.063**	**45,31**	**0,19**

Fuente: Ministerio de Trabajo e Inmigración. Diciembre 2010.

Evolución anual (2006-2010)



Fuente: Ministerio de Trabajo e Inmigración. Diciembre 2010.

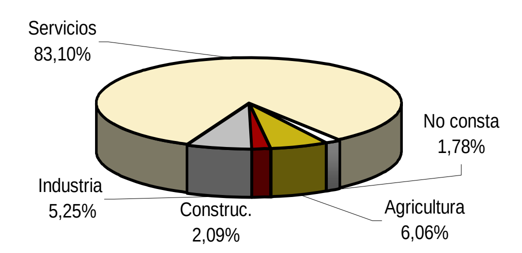
Los datos de afiliación han sido facilitados por la Subdirección General de Estadística del Ministerio de Trabajo e Inmigración a diciembre de 2010.

La afiliación total ha sufrido una reducción de 0,92% respecto a 2009, sin embargo, **la afiliación femenina ha aumentado un 0,19%**; este comportamiento ha contribuido a que la representatividad de las mujeres en la afiliación global se haya incrementado del 44,81% de 2009, al valor actual reflejado en el gráfico. Parece, pues, que aunque, en conjunto, se mantiene una situación poco favorable para el empleo, comienza a apreciarse una discreta mejoría en el mercado laboral femenino, avalada por los incrementos, en la afiliación y contratación femeninas.

La distribución de las afiliadas por tramos de edad no es homogénea: el **57,38%** se encuentran agrupadas **en el tramo de edad "De 25 a 44 años"**, el 36,06% son mujeres mayores de 44 años y sólo el 6,56% restante, son menores de 25 años; este grupo es, por otra parte, el que ha sufrido una mayor pérdida de afiliación, aunque a un ritmo mucho menor, si tenemos en cuenta que, en 2009, se produjo una variación interanual del -14,84%. También ha decrecido, algo menos de dos puntos porcentuales, el ritmo de pérdida de afiliación del tramo de edad intermedio, sin embargo, **la afiliación de las mujeres mayores de 44 años ha experimentado**, aunque ligera, **una aceleración en el ritmo de crecimiento** y la variación interanual ha sido mayor que la apreciada entre los afiliados varones (0,52%).

Como se observa en el gráfico, el año 2010 ha marcado un punto de inflexión en el comportamiento que venía registrándose en los últimos dos años. Considerando la **evolución quinquenal**, se constata que se ha producido una **variación del 1,22% en la afiliación femenina**. Si tenemos en cuenta la evolución de los varones afiliados, el panorama es muy distinto, apreciándose un descenso de 12,67%, en el último quinquenio; la tendencia de la afiliación, entre los hombres, sigue mostrándose a la baja, aunque sí refleja una paulatina desaceleración en el ritmo de pérdida de afiliados.

Sectores económicos



Fuente: Ministerio de Trabajo e Inmigración. Diciembre 2010.

La distribución del número de afiliadas entre los distintos sectores económicos mantiene prácticamente los mismos valores que en 2009, si acaso, matizar el discreto incremento en el sector Servicios (en 2009, representaba el 82,92% del total de trabajadoras afiliadas), en detrimento del resto de los sectores.

El sector que ha registrado mayores pérdidas de afiliación, en ambos sexos, respecto al año precedente, ha sido el de Construcción, con variaciones de -941%, en hombres, y -9,20%, en mujeres; este sector, había experimentado en 2009 una variación interanual de la afiliación femenina de un 6,27%. Por el contrario, **el sector Servicios**, que presentó en 2009 una pérdida del número de afiliadas de -2,56%, respecto al año anterior, en 2010, **ha reflejado un discreto incremento de 0,23%**; entre los afiliados varones, el único sector en el que se han observado variaciones positivas, ha sido el sector Agricultura y Pesca, con un 1,74%.

Afiliación por tramo de edad y régimen de cotización

Tramos edad	R. General	R. E. Autónomos	R. E. Agrario	R. E. Mar	R. E. Minería Carbón	R. E. Empleados Hogar
Menor de 25	458.659	22.736	27.989	208	5	10.008
De 25 a 44	3.751.809	485.673	174.750	4.035	256	127.465
Mayor de 44	2.004.974	542.774	167.780	5.248	111	134.440
No consta	133	5	3	0	0	2
Total	**6.215.575**	**1.051.188**	**370.522**	**9.491**	**372**	**271.915**

Fuente: Ministerio de Trabajo e Inmigración. Diciembre 2010.

El 78,49% de las trabajadoras se encuentran afiliadas al Régimen General, frente al 72,66% de los varones afiliados; el número de mujeres **trabajadoras encuadradas en el Régimen Especial de Autónomos representan el 13,27% del total de afiliadas** (entre los afiliados varones: 21,44%); el 4,68%, el 3,43% y el 0,12% constituyen los porcentajes de afiliación femenina en los Regímenes Especiales Agrario, de Empleados de Hogar y del Mar, respectivamente.

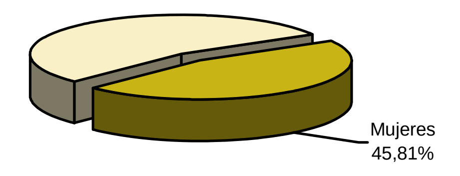
Globalmente, el Régimen Especial de Empleados de Hogar es el que ha reflejado un mayor incremento interanual en el número de afiliadas (0,96%), fundamentado en el aumento de las trabajadoras mayores de 25 años; en el caso, de los varones, el incremento ha sido inferior (0,10%), aunque también se ha producido en los dos tramos de edad superiores.

El incremento constatado de las **afiliadas mayores de 44 años**, no se ha distribuido de forma homogénea entre los diferentes Regímenes: **el Régimen General es el que ha acusado la mayor subida (6,37%)**, superior a la variación reflejada entre los hombres (0,67%); el número de afiliadas al Régimen Especial de Empleados de Hogar ha experimentado un 2,29%, inferior, en este caso, al observado entre los varones (3,48%); por último, los Regímenes Especiales de Autónomos y Agrario han reflejado incrementos más modestos de las afiliadas mayores de 45 años (0,83% y 0,32%, en el mismo orden), superior e inferior, respectivamente, a la variación presentada entre los varones (en orden: -0,10% y 2,58%).

CONTRATACIÓN REGISTRADA

Distribución de la contratación

Total contratos: 14.417.150



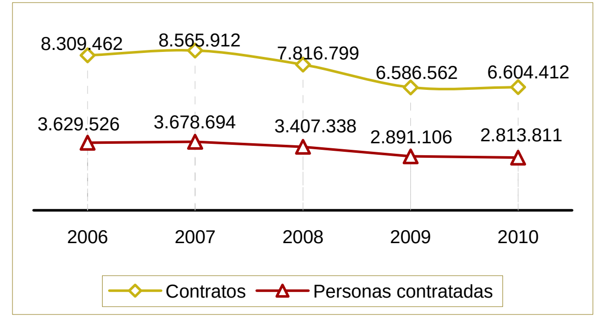
Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Año 2010.

Contratos por tramos de edad

Tramos edad	Mujeres	Tasa mujeres	% variac. 2010/09
Menor de 25	1.494.071	48,13	-3,25
De 25 a 45	4.040.489	45,00	1,01
Mayor de 45	1.069.852	45,85	2,65
Total	**6.604.412**	**45,81**	**0,27**

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Año 2010.

Evolución anual (2006-2010)



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Año 2010.

Para el estudio de este capítulo se han tenido en cuenta los contratos registrados a lo largo de 2010 en los servicios públicos de empleo; en este informe, sólo se han considerado los contratos iniciales y las conversiones.

En 2010 la contratación global ha experimentado, al fin, un cambio en la tendencia de los últimos años, aumentando un 2,82% respecto al año precedente, pero **la contribución de la contratación femenina en este incremento no ha sido muy significativa**, pues tan solo ha acusado una variación 2010/09 del 0,27%.

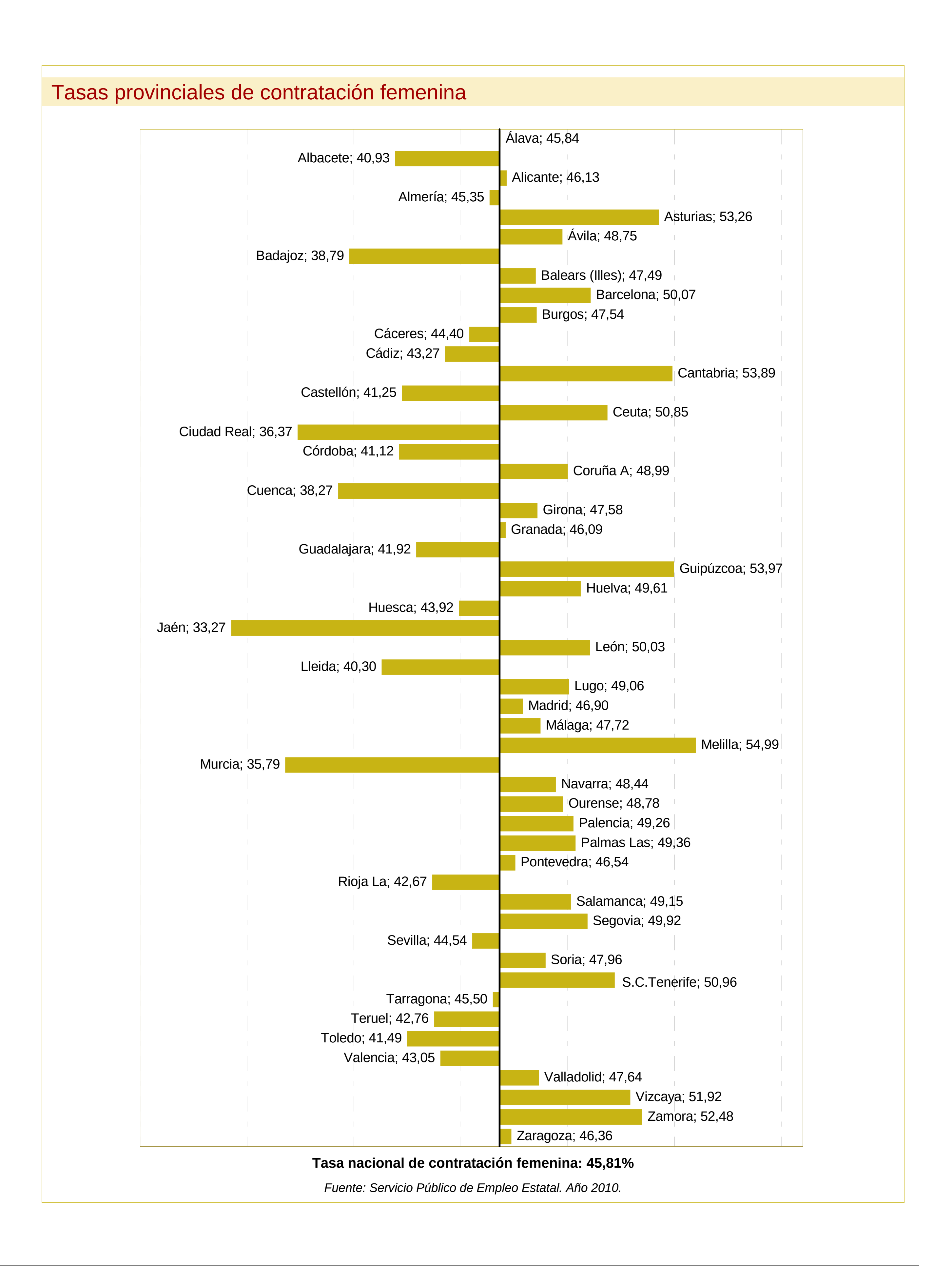
Consecuentemente, la representatividad femenina en la contratación estatal continúa la línea descendente; ha pasado de una tasa de 47,09% en 2008, a una tasa, en 2010, del 45,81%, como se observa en el gráfico.

Si analizamos la contratación considerando la edad de las trabajadoras, el primer aspecto a destacar, es que **el marcado ritmo de pérdida de contratación femenina observado en 2009, ha experimentado un drástico cambio, en todos los tramos de edad**, con diferencias en los porcentajes de variación interanual que se mueven entre, aproximadamente, diez puntos porcentuales, en el tramo de edad superior y, por encima de veinte, en el inferior; globalmente, se ha pasado de una variación en 2009, respecto al año precedente, de -15,74%, al discreto incremento comentado.

Por otra parte, se aprecia que **son las trabajadoras más jóvenes** (22,62% de la contratación femenina), **las que continúan soportando la peor situación.** No obstante, en este grupo, aunque sigue reduciéndose el número de contratos en relación con años precedentes, el ritmo de pérdida ha disminuido significativamente (variación 2009/08: -23,59%).

El 61,18% de los contratos suscritos por mujeres están encuadrados en el tramo de edad "De 25 a 45 años"; es también, en este tramo, en el que los varones acumulan un mayor número de contratos, pero en proporción superior (63,22%). En ambos sexos se han apreciado incrementos en la

Tasas provinciales de contratación femenina



Tasa nacional de contratación femenina: 45,81%

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Año 2010.

contratación, dentro del intervalo de edades citado, respecto al año anterior; en 2009, las variaciones interanuales tomaron valores del 60,73% y 62,50%, respectivamente.

Si estudiamos su **distribución geográfica** (los datos detallados se encuentran en el capítulo de Datos Provinciales), hay que destacar **diez provincias** que han experimentado variaciones interanuales en todos los tramos de edad, que las sitúan en **mejor posición que la contratación femenina global**, reflejada en la tabla de contratación por tramos de edad: Jaén (7,94%), Cuenca (6,55%), Teruel (5,93%), La Rioja (5,72%), Asturias (4,49%), Las Palmas (3,45%), Girona (3,04%), Lleida (2,78%), Burgos (2,07%) y Alicante/Alacant (1,75%); no obstante, tres de ellas, presentan una reducción de contratos en el tramo de edad "Menor de 25 años": Alicante/Alacant (-2,10%), Las Palmas (-1,33%) y Asturias (-1,18%).

Por el contrario, se contabilizan **trece provincias**, en las que las variaciones interanuales en cada uno de los tres tramos de edad las ubican en **peor posición que la contratación femenina global**: Salamanca (-8,73%), Almería (-6,08%), Badajoz (-4,72%), Cáceres (-4,43%), Lugo (-3,63%), Granada (-3,21%), Toledo (-2,80%), Palencia (-2,72%), Guadalajara (-2,63%), Ourense (-2,48%), Sevilla (-2,28%), Ávila (-2,03%) y Cádiz (-0,75%), pero sólo cuatro de estas provincias presentan decrementos en todos los intervalos de edad: Salamanca, Almería, Granada y Palencia.

Comparando, **por provincias, de forma global, sin considerar los tramos de edad, se concluye que la situación en 2010 ha mejorado significativamente** en este aspecto:

En 2009, todas las provincias, sin excepción, presentaron un decremento de la contratación femenina, de mayor o menor intensidad. Entre las diez provincias que acusaron mayores pérdidas se encontraban cinco provincias mediterráneas: las integrantes de la Comunidad Valenciana, Murcia e Illes Balears, y otras cinco, más dispersas, Álava, Soria, Guadalajara, Zaragoza y Madrid. Estas dos últimas provincias reflejaron las peores cifras, con variaciones 2009/08, de -23,89% y -25,38%, respectivamente.

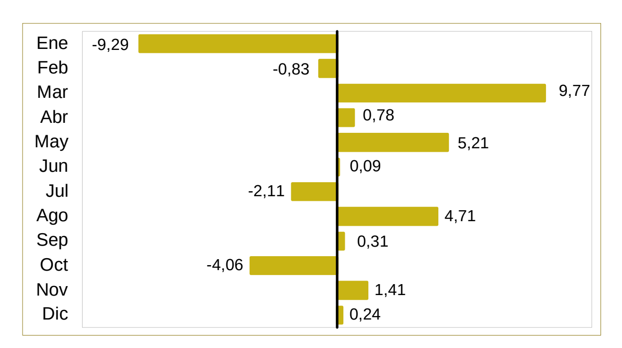
Sin embargo, en 2010, **más de la mitad de las provincias han experimentado incrementos en la contratación femenina** y aquellas provincias que han sufrido una **reducción en el número de contratos**, lo han hecho **a menor ritmo** que en el año precedente. Entre las **diez provincias** que han reflejado globalmente **mayores pérdidas**, sólo una provincia, Murcia, vuelve a aparecer en este grupo, pero presenta una marcada ralentización del ritmo de pérdida de más de trece puntos porcentuales respecto al del año anterior. Las nueve provincias restantes se encuentran distribuidas en cinco comunidades autónomas diferentes: en Castilla y León, Salamanca, Valladolid y Zamora; en Andalucía, Almería y Granada; en Extremadura, las dos provincias; en Castilla-La Mancha, Ciudad Real, y, por último, en Galicia, Lugo. Las dos provincias que han acusado las mayores pérdidas, han sido, Salamanca (variación 2010/09: -8,73%) y Almería (variación 2010/09: -6,08%).

Recapitulando, si tenemos en cuenta las variaciones interanuales experimentadas en la contratación global femenina por las distintas provincias, se aprecia que **veinticinco provincias han mejorado su posición respecto al orden que presentaban en el año anterior** y una, Ávila, la ha mantenido. La provincia con una mayor ganancia de posiciones ha sido Zaragoza, que, del penúltimo puesto, ha ascendido al decimocuarto. Por el contrario, la provincia que ha perdido más posiciones, ha sido Salamanca, que, situada en 2009, en el sexto puesto, se ha visto abocada al último.

Por otra parte, cuando analizamos el número de mujeres contratadas, se observa que **el porcentaje de mujeres respecto al total de personas contratadas es del 45,15%**, inferior, en treinta décimas, a este mismo porcentaje en el año precedente, e inferior, igualmente, a la tasa de contratación femenina (45,81%). Mientras que la contratación femenina se ha incrementado, el número de mujeres contratadas ha disminuido el 2,67%, lo que refleja un aumento de la precariedad del mercado laboral femenino; si bien, el ritmo de reducción del número de mujeres contratadas es sustancialmente inferior, puesto que la variación 2009/08 fue de un -15,15%.

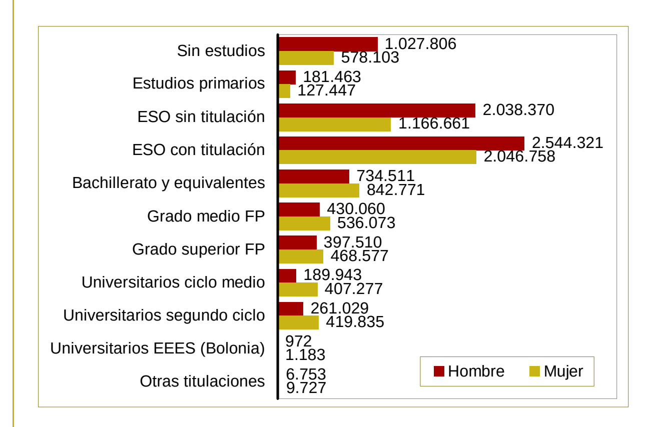
Como se puede observar en el gráfico de la página precedente, **el 63,46% de las provincias españolas presentan una tasa de contratación femenina superior a la nacional**, frente al 59,62% que mostraba en 2009. La tasa mínima sigue situándose en Jaén (33,27%), mientras que **la**

Variación anual (mismo mes año anterior)



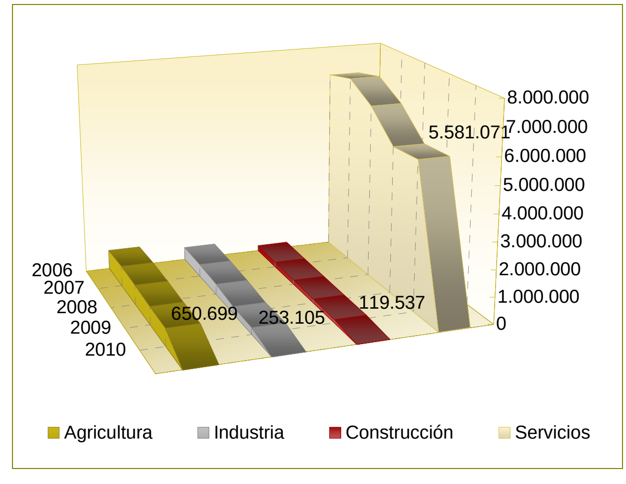
Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Año 2010.

Contratos por nivel formativo y sexo



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Año 2010.

Evolución anual por sectores (2006-2010)



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Año 2010.

máxima corresponde a Melilla, con un 54,99%, desbancando a Guipúzcoa, provincia que ostentaba la tasa máxima en 2009. En consecuencia, se aprecia una diferencia entre las tasas máxima y mínima de 21,72 puntos porcentuales, ligeramente superior a esta diferencia en el año anterior.

Si analizamos la **evolución** de la contratación femenina **respecto a los mismos meses del año anterior**, se aprecia una pauta muy irregular; no obstante, refleja una **situación significativamente mejor que** esta evolución **en 2009**, en la que sólo aparecían datos positivos en el mes de noviembre, mientras que, en 2010, son siete los meses con valores positivos, destacando sobre ellos el mes de marzo.

En cuanto al nivel formativo que reflejan los contratos, se observa que el 43,75% de los mismos han sido suscritos por mujeres que cuentan con titulación no especializada (graduado en ESO o en Bachillerato), prácticamente un punto porcentual más, si lo comparamos con la contratación general; el 28,35%, corresponden a trabajadoras que no disponen de titulación, el 15,21%, representa el porcentaje de contratos para los que se ha requerido titulación de formación profesional (grados medio y superior) y el 12,54% de los contratos corresponden a mujeres con titulaciones universitarias. Esta distribución difiere entre los varones, en la que se reflejan los siguientes valores: 41,97%, 41,57%, 10,59% y 5,78%, respectivamente. En consecuencia, **el 71,65% de los contratos femeninos han sido suscritos por mujeres que disponen de una titulación oficial**, frente al 58,43%, de los contratos formalizados por hombres que lo han sido por varones en posesión de algún título oficial.

Cuando distribuimos la contratación femenina por sectores económicos, **sólo se aprecia un discreto incremento en el sector Servicios** (1,16%), reflejando un cambio de tendencia respecto a los dos años anteriores; el resto de sectores, aunque mantienen pérdidas en la contratación, éstas se han producido a menor ritmo, principalmente, en el sector Industria, que ha sufrido una desaceleración de más de veintinueve puntos porcentuales. Como contraposición, en varones, sólo el sector de la Construcción continúa perdiendo contratos (variación 2010/09: -11,36%), reflejando, no obstante, una menor cadencia; en este sector, es en el que la contratación femenina ha sufrido una mayor variación interanual (-10,86%).

Actividades económicas más relevantes

Actividades económicas [1]	Contratos mujeres	Tasa mujeres
Asistencia en establecimientos residenciales	231.555	87,00
Actividades de servicios sociales sin alojamiento	175.931	81,98
Actividades sanitarias	332.834	75,40
Servicios a edificios y actividades de jardinería	445.379	71,02
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	593.503	68,04
Educación	318.247	64,98
Servicios de alojamiento	285.460	61,10
Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	189.611	58,62
Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	280.786	56,27
Servicios de comidas y bebidas	636.451	54,82

(1) Se han seleccionado las diez primeras actividades económicas, que superando la tasa de contratación femenina (45,81 %), presentan mayor número de contratos.

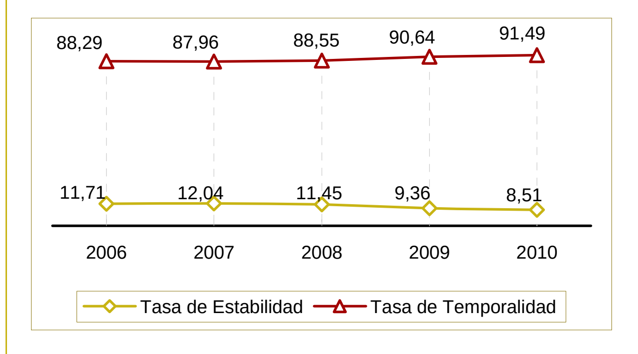
Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Año 2010.

Se contabilizan **35 actividades económicas que superan la tasa de contratación estatal femenina**; estos contratos representan el 64,43% de la contratación femenina y el 29,52% de la contratación total. Se encuentran **encuadradas en** tan solo **dos sectores económicos, Servicios**, que concentra el mayor porcentaje (96,75%), **e Industria.**

La tabla sólo refleja las **diez actividades económicas con mayor número de contratos** de las 35 actividades que superan la tasa de contratación femenina; estos contratos **constituyen** el 82,01% de los acumulados en las 35 actividades económicas citadas, e**l 52,84% del total de la contratación femenina y el 24,21% de la contratación nacional**. Todas estas actividades están **enmarcadas en el sector Servicios**.

En relación con el año precedente, se aprecia que se mantienen las mismas actividades en las que la contratación femenina es más relevante y en el mismo orden. En 2010, las tasas de todas ellas se han reducido, mientras que ha crecido el número de contratos en estas ocupaciones en 1,11% respecto a 2009.

Tasas de estabilidad y temporalidad



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Año 2010.

Se mantiene la tendencia de estos últimos años, incrementándose la precariedad de la contratación femenina; en el **último quinquenio**, se han producido **pérdidas de la contratación indefinida de un 42,29% y de la temporal, de 17,63%.**

Si comparamos la **tasa de estabilidad femenina** en las diferentes provincias, se aprecia que existen **veintiuna provincias** en las que la incidencia de la contratación indefinida sobre el total de la femenina **supera la tasa de 2010** (8,51%), **destacando Madrid (13,93%) y Girona (13,71%)**, aunque, en ellas, se ha producido una reducción respecto a 2009 , de algo más de un punto y más de tres puntos porcentuales, respectivamente; Córdoba 2,70%, Huelva (2,22%) y Jaén (2,17%) son las que presentan las menores tasas.

Contratos según modalidad

Tipo de contrato	Mujeres	Tasa mujeres	% variac. 2010/09
Eventual Circunstancias de la Producción	2.759.941	47,98	1,39
Obra o Servicio	2.042.012	36,31	1,03
Interinidad	1.135.869	72,49	2,17
Indefinido Ordinario (Bonif/No Bonif)	256.380	44,21	-7,02
Conversión Ordinaria	174.794	46,66	-23,60
Indefinido Fomento Contratación Fci	74.696	49,58	-19,36
Conversión Fci	52.565	45,79	225,94
Otros	32.638	43,81	-14,00
Formación	28.000	47,42	0,83
Prácticas	25.513	53,67	7,88
Relevo	6.945	33,95	-41,20
Temporal Pers. con Discapacidad	5.513	38,06	7,51
Jubilación Parcial	5.321	19,15	-34,06
Indefinido Pers. con Discapacidad Fci	2.535	39,48	5,63
Sustitución Jubilación Anticipada	936	42,16	13,32
Indefinido Pers. con Discap. Ordinarios	754	42,74	7,71
Total	**6.604.412**	**45,81**	**0,27**

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Año 2010.

Las tres modalidades contractuales más utilizadas en la contratación femenina aglutinan el 89,91% de todos los contratos suscritos por mujeres, porcentaje ligeramente superior al de los hombres (89,66%), aunque, en este caso, los contratos por Obra o servicio son los que acumulan mayor número de contratos (45,84%) y los de Interinidad, sólo representan el 5,52% de la contratación global masculina.

Hay que destacar el **espectacular incremento de los contratos de Conversión de fomento de la contratación indefinida**, después del importante descenso sufrido en 2009, si bien, esta modalidad sólo representa el 0,80% de la contratación de las mujeres. Todas las provincias españolas han registrado significativos aumentos en esta modalidad, con menor incidencia en la provincia de Cantabria, en la que representa el 0,85%, y en la que sólo ha acusado una variación interanual del 35,82%.

Reseñar, igualmente, la **elevada tasa de mujeres en la modalidad de Interinidad**, que representa el 17,20% de la contratación femenina. Sólo once provincias presentan una tasa inferior, siendo Las Palmas la que presenta la tasa más baja (62,14%) y cuatro provincias reflejan tasas superiores al 80%: Jaén (80,25%), Zamora (82,33%), Teruel (83,29%) y Huesca (84,20%)

Rotación de la contratación

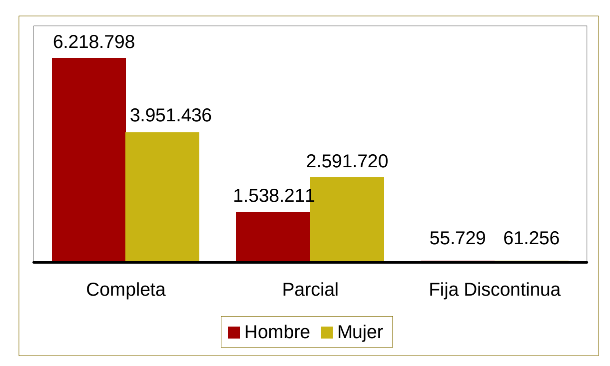
	Nº contratos mujeres	Nº mujeres contratadas
De 1 contrato	1.591.716	1.591.716
De 2 contratos	1.194.012	597.006
De 3 contratos	755.622	251.874
De 4 contratos	490.580	122.645
De 5 a 10 contratos	1.192.393	183.358
De 11 a 15 contratos	402.753	31.937
Más de 15 contratos	977.336	35.275

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Año 2010.

El **índice de rotación**, que nos muestra la relación entre el número de contratos registrados y el de personas contratadas, ha sido, en 2010, de **2,35 para la contratación femenina** y de 2,29, para la masculina, los más altos del último quinquenio.

El **56,57% de las mujeres contratadas suscribieron un único contrato**, porcentaje ligeramente inferior al de los varones. Por otra parte, el índice de rotación de “Más de 15 contratos” se sitúa, en las mujeres, en un 27,71, inferior a este mismo índice en la contratación global, con un valor de 28,60%.

Contratos según jornada laboral y sexo



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Año 2010.

El 59,83% de los contratos suscritos por las mujeres han sido a jornada completa y el 39,24% a jornada parcial, frente al 79,60% y 19,69%, respectivamente, de los varones.

En este análisis, cabe destacar, un cierto **crecimiento de la contratación a jornada parcial en todos los tramos de edad**, principalmente, entre las mayores de 25 años, **así como en los contratos a jornada completa formalizados por mujeres mayores de 45 años**, lo que evidencia un cambio de tendencia respecto al año anterior. No obstante, este incremento, en los hombres, es mucho más acusado, alcanzando, incluso, a los contratos a jornada completa de los varones entre 25 a 45 años y a los fijos discontinuos de mayores de 45 años. Las mayores subidas se han reflejado en los contratos a jornada completa suscritos, tanto por mujeres como por varones, de entre 25 y 45 años, con valores en sus variaciones interanuales de 6,11% y 17,71%, respectivamente.

Movilidad de las trabajadoras

Se considera movilidad geográfica interprovincial, cuando la provincia del domicilio de la trabajadora y la del centro de trabajo no coinciden, lo que implica un desplazamiento, con independencia de que sea de carácter diario, temporal o permanente.

La tasa de movilidad interprovincial nos indica la proporción de contratos en los que se han producido desplazamientos fuera de la provincia del domicilio del trabajador en relación con el total de la contratación en ese ámbito. En el caso de la movilidad femenina, esta tasa se sitúa en el 9,26%, ligeramente superior al valor de esta misma tasa en el año precedente (9,01%) y casi tres puntos porcentuales por debajo de la tasa de movilidad interprovincial global.

Nº contratos *			Tasa de movilidad	% variación 2010/09
Permanecen	Se mueven	Total		
5.972.966	609.365	**6.582.331**	9,26	3,06

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Año 2010.

** Para este análisis se excluyen los contratos realizados a trabajadoras que no tienen fijado domicilio. Representan el 0,33% del total de la contratación de mujeres a nivel estatal.*

Si se analiza la **movilidad** interprovincial desagregándola **por provincias**, se aprecia que **sólo diez** presentan un saldo positivo, dos menos que en 2009. Entre las **provincias receptoras de trabajadoras**, destacan cuantitativamente, Madrid y Barcelona; el resto de provincias que reciben trabajadoras, lo hacen con un saldo significativamente inferior y son, en orden de mayor a menor: Vizcaya, Málaga, Álava, Valencia, A Coruña, Ceuta, Cuenca y Valladolid.

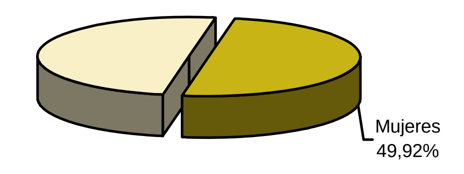
Por el contrario, **entre las provincias emisoras** (saldo negativo), **subrayar, en primer lugar, a Cádiz,** con el mayor saldo de contratos suscritos por mujeres con destino laboral en una provincia distinta a la de su residencia; otras provincias emisoras, con saldos importantes (> 5.000), son: Alicante, Tarragona, Toledo, Granada y Cantabria.

El **61,54% de las provincias españolas presentan una tasa de movilidad superior a la tasa de movilidad nacional femenina**; las cinco provincias con mayor tasa son: Guadalajara (22,69%), Cuenca (20,49%), Huesca (18,03%), Toledo (17,94%) y La Rioja (17.14). La provincia con menor tasa es Las Palmas (4,08%).

DEMANDANTES DE EMPLEO PARADAS

Distribución de los parados

Total parados: 4.100.073



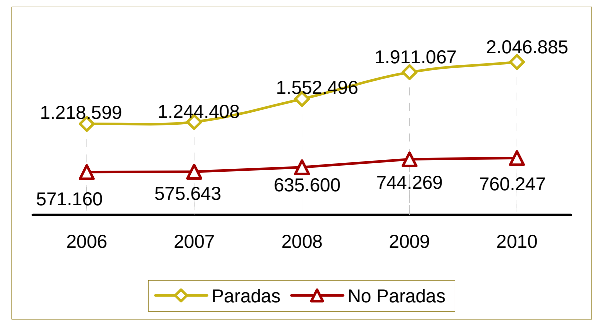
Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Diciembre 2010.

Paradas por tramos de edad

Tramos edad	Mujeres	Tasa mujeres	% variac. 2010/09
Menor de 25	193.315	44,57	2,40
De 25 a 45	1.158.788	50,22	5,50
Mayor de 45	694.782	51,13	11,36
Total	**2.046.885**	**49,92**	**7,11**

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Diciembre 2010.

Evolución anual (2006-2010)



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Diciembre 2010.

Una demanda de empleo es una solicitud de empleo por cuenta ajena realizada por un trabajador, ante los servicios públicos de empleo, con el fin de insertarse o reinsertarse en una actividad laboral, o, si ya posee un trabajo, para conseguir otro o cambiar a uno mejor.

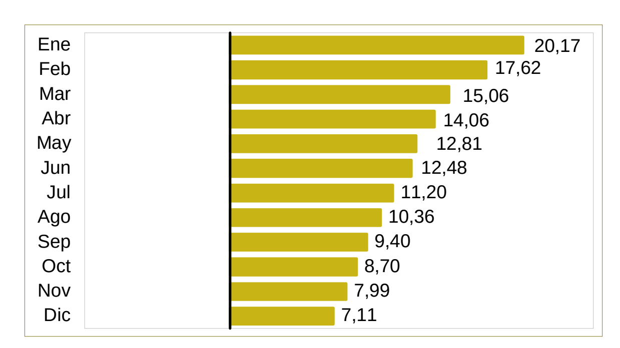
Para el cálculo del paro registrado se parte del total de los demandantes de empleo y se excluyen los colectivos relacionados en la O.M. de 11 de marzo de 1985 (B.O.E. 14/03/1985). Los datos proceden de la base de datos del Servicio Público de Empleo Estatal, tomados a 31 de diciembre de 2010, o bien, al último día de cada mes objeto de estudio.

El número de **demandantes paradas** asciende a 2.046.885 y **representan el 72,92% de las demandantes de empleo**, inferior, en algo más de tres puntos porcentuales, al porcentaje de varones parados.

Todos los tramos de edad siguen reflejando incrementos en el número de mujeres paradas, respecto al año precedente, a diferencia de lo que ocurre con los varones parados, entre los que sólo los mayores de 45 años han aumentado su número (10,25%), respecto a 2009. Entre las mujeres paradas, son también **las mayores de 45 años las más afectadas**, modificándose el comportamiento reflejado en 2009, en el que fueron las mujeres con edades comprendidas entre 25 a 45 años las que acusaron mayores incrementos.

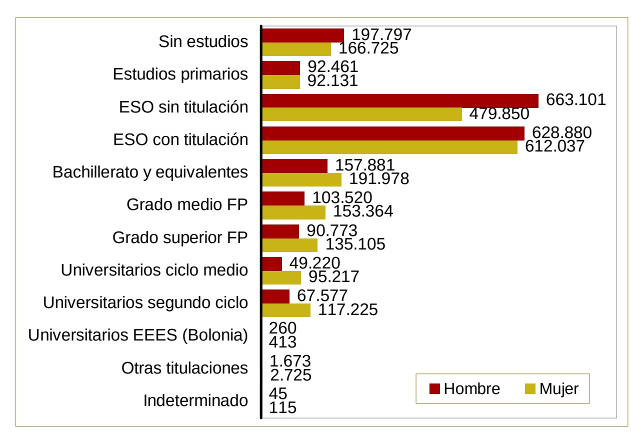
Por otra parte, **las demandantes paradas sin experiencia laboral previa representan el 68,11%** de los demandantes parados que solicitan su primer empleo **y el 11,87% de las demandantes paradas**, frente al 5,54% de varones parados demandantes del primer empleo, respecto al total de hombres registrados como parados en los servicios públicos de empleo. **Las demandantes paradas sin experiencia laboral han experimentado un incremento del 20,79%, respecto a 2009**, frente al 5,50% de las demandantes paradas con experiencia previa, porcentajes muy distantes a los experimentados en 2009: 8,50% y 25,07%, respectivamente; estos parámetros en los varones reflejan, en 2010, los siguientes valores, en el mismo orden: 34,11% y 0,61%.

Variación anual (mismo mes año anterior)



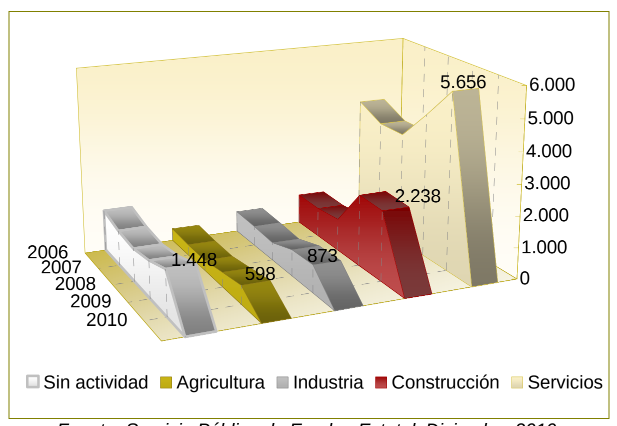
Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Diciembre 2010.

Parados por nivel formativo y sexo



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Diciembre 2010.

Evolución anual por sectores (2006-2010)



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Diciembre 2010.

El paro femenino mantiene la tendencia alcista que venía observándose desde 2007, pero **el ritmo de crecimiento se ha reducido significativamente en 2010**. La variación interanual reflejada en la tabla ha sido del 7,11%, aproximadamente dieciséis puntos porcentuales menos que en 2009; la variación quinquenal registrada ha sido del 67,97%. Si lo comparamos con el paro masculino, éste presenta, sin duda, una situación más favorable, pues sólo ha registrado un incremento interanual del 2,02%, frente al 27,66% del 2009; no obstante, la variación quinquenal experimentada en el caso de los varones, ha sido del 155,28%.

Las demandantes de empleo no paradas reflejan igualmente una disposición **al alza, pero con variaciones** mucho **menos acusadas**; en 2010, la variación interanual ha sido de 2,15% y la quinquenal de 33,11%. Entre los varones, estos índices alcanzan unos valores de -2,09% y 77,13%, respectivamente.

Si analizamos la **estacionalidad del paro femenino** registrado en los servicios públicos de empleo, se comprueba que ha mantenido un comportamiento similar al del año precedente, con una **tendencia general ascendente**, pero con descensos entre los meses de mayo a julio, así como en el mes de diciembre; **en julio se registra la cota más baja, en ambos sexos**. Por el contrario, la tendencia general del paro masculino, a lo largo de 2010, ha sido descendente, aunque, desde el mes de agosto, ha iniciado, un progresivo aumento, alcanzando, en diciembre, un valor superior al de demandantes paradas, situación que sólo se había producido durante los cinco primeros meses del año.

Observando las **variaciones intermensuales** durante el año 2010, se aprecia una **reducción progresiva del ritmo de crecimiento del número de demandantes paradas.** Globalmente, el paro femenino ha experimentado una variación de diciembre a enero, del 2,95% y, de noviembre a julio, meses con mayor y menor cota de paro femenino, respectivamente, del 5,55%. Entre los varones, estos índices alcanzan los siguientes valores: -0,34% (variación diciembre-enero) y 8,44% (variación marzo-julio, meses con mayor y menor nivel de paro masculino, respectivamente).

Por otra parte, el 41,27% de los parados **carecen de titulación**; este porcentaje se reduce a **36,09%** en el caso **de las demandantes paradas**. El

24,49% de las demandantes paradas poseen titulaciones especializadas -de formación profesional (14,09%) o universitarias (10,40%)- **y representan el 61,69%** de los demandantes parados titulados.

El análisis de la **distribución de demandantes paradas por sectores económicos** muestra que sigue siendo **el sector Servicios** el que **acumula un mayor número de mujeres paradas**, concretamente el **71,59%**, ligeramente menor al presentado en 2009 (71,92%); **el sector Industria**, **que acoge al 10,46%** de las demandantes paradas, es el único que **ha registrado un descenso en el número de mujeres paradas**, con una variación en 2010 respecto al año precedente de -2,42% (en varones, el -4,10%). El tercer sector que ha experimentado una evolución positiva, aún cuando ha supuesto un incremento del número de paradas (0,91%), es el **sector Construcción**, con un **drástico descenso en su ritmo de crecimiento**, de más de 55 puntos porcentuales, pero sólo agrupa al 3,56%.

El sector Agricultura, así como las demandantes de primer empleo (**sector Sin actividad**) han experimentado, por el contrario un **importante incremento en el número de paradas**, 17,71% y 20,79%, respectivamente y representan el 2,52% y 11,87% del total de demandantes paradas.

Paradas según antigüedad de la demanda y tramos de edad

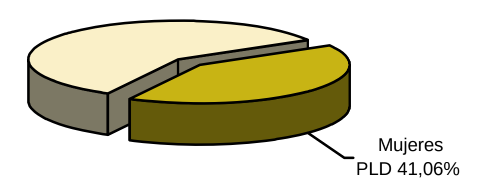
Antigüedad de la demanda	Tramos edad			Total	% variación 2010/09
	Menor 25 años	25 a 45 años	Mayor 45 años		
Menor o igual a 1 mes	28.247	115.565	35.969	**179.781**	-0,60
De 1 a 3 meses	62.368	225.674	74.420	**362.462**	-0,36
De 4 a 6 meses	44.430	193.291	70.882	**308.603**	-1,63
De 7 a 12 meses	31.154	220.365	102.012	**353.531**	-4,84
De 13 a 24 meses	20.464	239.308	151.928	**411.700**	17,97
Más de 24 meses	6.652	164.585	259.571	**430.808**	29,68
Total	**193.315**	**1.158.788**	**694.782**	**2.046.885**	**7,11**

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Diciembre 2010.

En todos los tramos de edad se ha incrementado el número de demandantes paradas que han tenido que permanecer más de 24 meses sin encontrar empleo, pero se observa una mayor incidencia cuanto menor edad, de modo que, la cota más alta, la ostentan las mujeres menores de 25 años con un 73,73%, seguidas de las demandantes paradas con edades entre los 25 y 45 años, con un 44,41%.

Paradas de larga duración (PLD)

Total mujeres paradas en la provincia: 2.046.885



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Diciembre 2010.

Las paradas de larga duración son aquellas demandantes en situación de paro, cuya antigüedad de la demanda es superior a 365 días.

Las paradas de larga duración representan el 20,50% de los demandantes parados, frente al 15,62% de los parados de larga duración varones. Si comparamos el peso que tienen los parados de larga duración de cada sexo entre sus respectivos totales de parados, obtenemos un porcentaje, para los varones, del 31,20%, prácticamente diez puntos porcentuales por debajo del presentado por las mujeres.

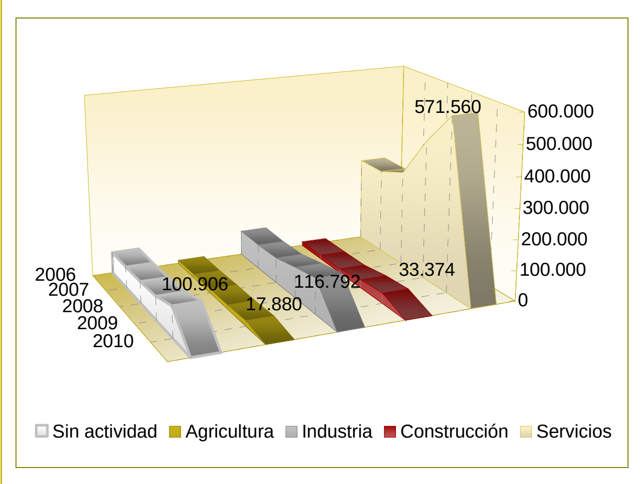
La mujer ha ido perdiendo progresivamente importancia entre los demandantes parados de

Paradas de larga duración por tramos de edad

Tramos edad	Mujeres	Tasa mujeres	% variac. 2010/09
Menor de 25	26.963	47,03	32,33
De 25 a 45	402.628	57,42	27,00
Mayor de 45	410.921	56,87	21,57
Total	**840.512**	**56,75**	**24,44**

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Diciembre 2010.

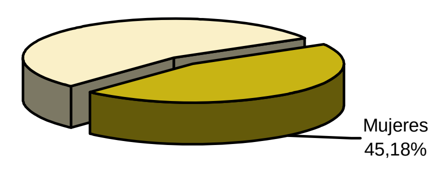
Evolución anual de paradas de larga duración por sectores (2006-2010)



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Diciembre 2010.

Beneficiarios de prestaciones

Total beneficiarios: 3.015.405



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Diciembre 2010.

larga duración, pasando de un 71,57% en diciembre de 2007, al 56,75% en 2010, debido a los fuertes incrementos experimentados por los parados de larga duración varones. No obstante, a pesar de este descenso de representatividad, el número de paradas de larga duración sigue siendo superior al de los hombres.

En la **distribución por edades**, se constata que sólo **las paradas de larga duración menores de 25 años** tienen una representatividad inferior a la tasa femenina de PLD, aunque sólo **constituyen el 3,21% del total de paradas de larga duración**; en el caso de los varones, los más jóvenes, representan el 4,74% y es el grupo de edad que ha acusado un menor incremento interanual entre ellos (28,62%), mientras que, entre las mujeres, ha sido **este tramo de edad** el que **ha reflejado el mayor incremento**, como se observa en la tabla.

En los últimos cinco años, las demandantes PLD han reflejado un fuerte incremento que se cifra en un 84,60%, más de dieciséis puntos porcentuales por encima del incremento quinquenal experimentado por el global de paradas. Los PLD varones, muestran aún una peor situación, con un drástico incremento del 245,37%, noventa puntos porcentuales del sufrido por el conjunto de varones parados.

De forma paralela a lo que se evidencia entre las demandantes paradas, **el sector Agricultura y las PLD en busca de primer empleo son los que han acusado**, no sólo un **mayor incremento** (31,42% y 30,90%), sino un **mayor ritmo de crecimiento**, aunque sólo representan, en conjunto, el 14,14% de las PLD; el resto de los sectores económicos han reducido, de forma importante, este ritmo.

Se consideran beneficiarios de prestaciones, a aquellos demandantes de empleo que, encontrándose en situación legal de desempleo, se hallan protegidos frente a esta contingencia, ya sea a nivel contributivo o asistencial, incluyendo los subsidios para trabajadores eventuales agrarios en Andalucía y Extremadura, y a quienes se encuentran incorporados al programa de Renta Activa de Inserción.

Los datos que se ofrecen son los de aquellos beneficiarios que tienen concedida la prestación y se encuentran en alta el último día del mes de diciembre 2010 o del mes de referencia.

Beneficiarias de prestaciones por tramos de edad

Tramos edad	Mujeres	Tasa mujeres	% variac. 2010/09
Menor de 25	76.788	44,74	-11,53
De 25 a 44	756.986	46,74	-0,87
Mayor de 44	528.731	43,19	12,02
Total	**1.362.505**	**45,18**	**3,03**

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Diciembre 2010.

El total de beneficiarios de prestaciones por desempleo representan el 73,55% de los demandantes parados; las beneficiarias de prestaciones constituyen el 66,56% del total de demandantes paradas, es decir, **dos terceras partes de las mujeres paradas se encontraban percibiendo algún tipo de protección por desempleo en la fecha de referencia**. Estos índices son inferiores a los reflejados en 2009, que se situaron en 77,35% y 69,20%, respectivamente.

Mientras las demandantes paradas en 2010 han experimentado un incremento del 7,11%, las beneficiarias de prestaciones sólo lo han hecho en un 3,03%. Durante 2009, las beneficiarias aumentaron por encima del incremento de las demandantes paradas y en todos los tramos de edad, a diferencia de 2010, que sólo lo han hecho las mayores de 45 años.

Beneficiarias de prestaciones por tipo de prestación económica y tramos de edad

Prestación económica	Total	Tramos de edad		
		Menor 25 años	25 a 44 años	Mayor 44 años
Contributiva	**556.805**	32.309	369.513	154.983
Subsidio	**606.143**	41.172	341.635	223.336
Renta Activa de Inserción	**102.761**	3.306	14.090	85.365
Subsidio REASS*	**96.796**	1	31.748	65.047
Total	**1.362.505**	**76.788**	**756.986**	**528.731**

**Régimen Especial Agrario, sólo para las provincias de Andalucía y Extremadura*

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Diciembre 2010.

Si analizamos la distribución de beneficiarias atendiendo al tipo de prestación, se comprueba que se ha invertido la tendencia: en los últimos dos años **las beneficiarias de prestaciones contributivas** eran las más numerosas, representaban, en 2008, el 53,77% del total de beneficiarias y, en 2009, se redujo al 45,64%; en 2010, se ha cifrado en un **40,87%, por debajo del porcentaje de las beneficiarias de subsidios (44,49%)**, justificado, probablemente, entre otras causas, por la aplicación del programa temporal de protección por desempleo e inserción (PRODI), regulado por la Ley 14/2009, de 11 de noviembre, y prorrogado por Real Decreto 133/2010, de 12 de febrero, y Real Decreto-Ley 12/2010, de 20 de agosto, con el objetivo de minorar la repercusión de la crisis sobre la economía y el empleo, así como reforzar la protección de los trabajadores y el incremento de las demandantes paradas con una antigüedad en la demanda de más de 24 meses. Las restantes beneficiarias se reparten, de forma casi equitativa, entre la Renta Activa de Inserción y el Subsidio REASS, con un 7,54% y 7,10%, respectivamente.

Las beneficiarias mayores de 25 años y menores de 45 años se concentran, en mayor medida, **en las prestaciones contributivas** (66,36% del total de beneficiarias de prestaciones contributivas) **y asistenciales** (56,36% del total de beneficiarias de subsidios), siendo **las beneficiarias mayores de 44 años** las que **se encuadran mayoritariamente en los otros dos tipos de prestación económica**: constituyen el 83,07% del total de beneficiarias del Programa de Renta Activa de Inserción y el 67,20% del total de beneficiarias del subsidio del Régimen Especial Agrario.

Si realizamos un análisis de las **demandantes paradas** desde el **punto de vista geográfico**, se puede observar (en el capítulo de Datos provinciales se disponen de los datos detallados) que más de la mitad de las provincias (55,77%) muestran una tasa de demandantes paradas superior a la nacional (49,92%); la **tasa máxima la presenta la provincia de Jaén (59,47%)**, seguida se Ceuta (58,70%) y Badajoz (58,11%), mientras que **el menor porcentaje de trabajadoras paradas respecto al total de parados de la provincia, lo ostenta, Lleida (43,36%)**, seguida de Catellón/Castello (43,69%) y Almería (44,94%).

Cuando tenemos en cuenta la distribución de las demandantes paradas **por tramos de edad**, constatamos que sólo tres provincias presentan tasas de demandantes paradas superiores a la nacional en los tres tramos de edad considerados: Jaén, Ceuta y Melilla. Seis provincias presentan esta tasa superior sólo entre las demandantes paradas de mayor edad: Guipúzcoa (54,51%), Vizcaya (52,86%), Alicante/Alacant (52,14%), Barcelona (51,53%), La Rioja (51,16%) y Zaragoza (50,45%), y, cinco, entre las demandantes paradas “De 25 a 45 años”: Lugo (53,85%), Zamora (52,46%), Guadalajara (51,64%), Valencia (50,20%) y Ávila (50,05%).

Por otra parte, **ninguna provincia ha reflejado descenso alguno en el número de demandantes paradas respecto al año anterior**, aunque, si desagregamos los datos **por tramos de edad**, aparecen cuatro provincias que han experimentado una ligera reducción del número de demandantes paradas en el tramo de edad “De 25 a 45 años”: Jaén (-0,87%), Palencia (-0,12%), Barcelona (0,08%) y Segovia (-0,07%), y diecisiete, con decrementos en el número de paradas menores de 25 años, que fluctúan entre 29,74% de Las Palmas y el 0,09% de Madrid.

Hay que destacar que en la **mayoría de las provincias**, a excepción de nueve, presentan una **disminución del número de paradas menores de 25 años con experiencia laboral**, respecto a 2009, que se mueven entre 21,69% de León y 0,42% de Teruel, sin embargo, cuando no disponen de experiencia previa, el decremento tan solo se produce en tres provincias: Las Palmas (-66,75%), Santa Cruz de Tenerife (-48,78%) y Tarragona (-22,18%).

OCUPACIONES

En este apartado se presentan los datos desde el punto de vista ocupacional. La fuente de información es la base de datos del Servicio Público de Empleo Estatal.

Ocupaciones en las que la presencia de mujeres es más relevante en la contratación

Ocupaciones [1]	Contratos	Tasa mujeres *
1. DIRECTORAS Y GERENTES		
Directoras de políticas y planificación y de otros departamentos administrativos no clasificadas bajo otros epígrafes	2.627	50,17
Directoras y gerentas de empresas de gestión de residuos y de otras empresas de servicios no clasificadas bajo otros epígrafes	481	47,16
Directoras de recursos humanos	439	47,67
2. TÉCNICAS Y PROFESIONALES CIENTÍFICAS E INTELECTUALES		
Enfermeras no especializadas	117.244	82,28
Profesoras y profesionales de la enseñanza no clasificadas bajo otros epígrafes	70.048	56,03
Profesionales del trabajo y la educación social	49.290	77,61
3. TÉCNICAS; PROFESIONALES DE APOYO		
Monitoras de actividades recreativas y de entretenimiento	169.441	68,94
Asistentes de dirección y administrativas	82.978	72,44
Técnicas en laboratorio de diagnóstico clínico	16.420	73,09
4. EMPLEADAS CONTABLES, ADMINISTRATIVAS Y OTRAS EMPLEADAS DE OFICINA		
Empleadas administrativas sin tareas de atención al público no clasificadas bajo otros epígrafes	228.033	75,58
Grabadoras de datos	108.624	68,76
Recepcionistas (excepto de hoteles)	87.794	69,21
5. TRABAJADORAS DE LOS SERVICIOS DE RESTAURACIÓN, PERSONALES, PROTECCIÓN Y VENDEDORAS		
Vendedoras en tiendas y almacenes	664.299	74,80
Camareras asalariadas	560.242	48,63
Auxiliares de enfermería hospitalaria	222.412	89,19
6. TRABAJADORAS CUALIFICADAS EN EL SECTOR AGRÍCOLA, GANADERO, FORESTAL Y PESQUERO		
No hay ocupaciones que superen la tasa		
7. ARTESANAS Y TRABAJADORAS CUALIFICADAS DE LAS INDUSTRIAS MANUFACTURERAS Y LA CONSTRUCCIÓN (EXCEPTO OPERADORAS DE INSTALACIONES Y MAQUINARIA)		
Matarifes y trabajadoras de las industrias cárnicas	17.645	50,83
Trabajadoras conserveras de frutas y hortalizas y trabajadoras de la elaboración de bebidas no alcohólicas	12.357	53,90
Personal de limpieza de fachadas de edificios y chimeneas	6.635	58,85
8. OPERADORAS DE INSTALACIONES Y MAQUINARIA, Y MONTADORAS		
Operadoras de máquinas de coser y bordar	7.381	84,75
Operadoras de máquinas para la fabricación del calzado, marroquinería y guantería de piel	3.147	50,72
Operadoras de máquinas de lavandería y tintorería	2.669	66,89
9. OCUPACIONES ELEMENTALES		
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	959.724	82,12
Limpiadoras en seco a mano y afines	19.040	72,58
Limpiadoras de vehículos	10.758	53,46

(1) *Se han seleccionado las tres ocupaciones de cada gran grupo ocupacional, que superando la tasa estatal de contratación femenina (45,81 %), presentan un mayor número de contratos de mujeres.*

** Porcentaje de mujeres que han suscrito contratos en la ocupación sobre el total de contratos en esa ocupación.*

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Año 2010.

Temporalidad en la contratación por ocupaciones

Ocupaciones con mayor contratación indefinida			Ocupaciones con mayor contratación temporal		
Ocupaciones	**Contratos**	**% variac. 2010/09**	**Ocupaciones**	**Contratos**	**% variac. 2010/09**
Vendedoras en tiendas y almacenes	84.479	-6,37	Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establec. similares	902.697	-1,21
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establec. similares	57.027	-7,87	Vendedoras en tiendas y almacenes	579.820	8,73
Camareras asalariadas	50.590	-7,84	Peones agrícolas	566.826	0,35
Empleadas administrativas sin tareas de atención al público no clasificadas bajo otros epígrafes	46.121	-11,16	Camareras asalariadas	509.652	6,30
Cocineras asalariadas	23.268	-10,01	Peones industrias manufactureras	298.361	6,17
Grabadoras de datos	17.932	-28,74	Auxiliares de enfermería hospitalaria	211.659	-4,50
Asistentes de dirección y administrativas	17.574	-7,55	Empleadas administrativas sin tareas de atención al público no clasificadas bajo otros epígrafes	181.912	5,09
Peluqueras	15.272	-10,49	Monitoras de actividades recreativas y de entretenimiento	161.771	1,20
Agentes y represent. comerciales	11.636	-3,84	Cocineras asalariadas	150.441	6,64
Auxiliares de enfermería hospitalaria	10.753	-22,21	Trabajadoras cualificadas en actividades agrícolas	133.476	-15,02
Peones industrias manufactureras	9.961	-13,83	Azafatas de tierra	124.241	1,38
Cuidadoras de niños en guarderías y centros educativos	8.730	-5,03	Enfermeras no especializadas	112.300	-2,93
Recepcionistas (excepto de hoteles)	7.977	-8,13	Trabajadoras de los cuidados personales a domicilio	108.914	9,80
Monitoras de actividades recreativas y de entretenimiento	7.670	-3,14	Grabadoras de datos	90.692	-13,98
Telefonistas	6.655	-2,19	Cuidadoras de niños en guarderías y centros educativos	83.955	-2,32
Peones agrícolas	6.606	6,21	Recepcionistas (excepto de hoteles)	79.817	-1,81
Cajeras y taquilleras (excepto bancos)	6.578	-19,09	Peones del transporte de mercancías y descargadoras	71.721	-14,29
Enfermeras no especializadas	4.944	-20,37	Profesoras y profesionales de la enseñanza no clasificadas bajo otros epígrafes	66.746	7,77
Empleadas de contabilidad	4.794	-13,10	Telefonistas	65.511	-0,61
Trabajadoras de los cuidados personales a domicilio	4.541	39,72	Asistentes de dirección y administrativas	65.404	-10,57
Trabajadoras de los cuidados a las personas en servicios de salud no clasificadas bajo otros epígrafes	4.410	-2,02	Cajeras y taquilleras (excepto bancos)	64.022	4,64
Profesoras de enseñanza secundaria (excepto materias específicas de formación profesional)	4.309	-8,75	Trabajadoras de los cuidados a las personas en servicios de salud no clasificadas bajo otros epígrafes	63.243	4,88
Peones del transporte de mercancías y descargadoras	4.103	-20,24	Peluqueras	55.552	8,05
Profesionales del trabajo y la educación social	3.828	-5,43	Empleadas de servicios de correos (excepto empleadas de mostrador)	47.657	-3,00
Empleadas de oficina de servicios estadísticos, financieros y bancarios	3.739	-14,91	Profesionales del trabajo y la educación social	45.462	1,94

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Año 2010.

Ocupaciones más solicitadas por las mujeres paradas

El valor acumulado de los datos presentados en la columna *Paradas* podrá ser superior al total de demandantes paradas que figura en el capítulo correspondiente, puesto que una persona puede solicitar trabajo en los servicios públicos de empleo hasta en seis ocupaciones diferentes en su demanda y, por ello, en esta tabla, una misma demandante puede aparecer reflejada en más de una ocupación.

Ocupaciones (1)	Paradas	% mujeres sobre total *
1. DIRECTORAS Y GERENTES		
Directoras de publicidad y relaciones públicas	1.690	59,76
Directoras de recursos humanos	1.622	54,07
Directoras de servicios de educación	1.434	58,99
2. TÉCNICAS Y PROFESIONALES CIENTÍFICAS E INTELECTUALES		
Profesoras y profesionales de la enseñanza no clasificadas bajo otros epígrafes	37.092	61,67
Especialistas en políticas y servicios de personal y afines	36.047	78,65
Profesionales del trabajo y la educación social	32.911	84,85
3. TÉCNICAS; PROFESIONALES DE APOYO		
Asistentes de dirección y administrativas	119.178	85,79
Monitoras de actividades recreativas y de entretenimiento	51.000	77,00
Animadoras comunitarias	32.137	82,86
4. EMPLEADAS CONTABLES, ADMINISTRATIVAS Y OTRAS EMPLEADAS DE OFICINA		
Empleadas administrativas sin tareas de atención al público no clasificadas bajo otros	447.771	79,58
Recepcionistas (excepto de hoteles)	252.437	91,29
Telefonistas	77.858	90,03
5. TRABAJADORAS DE LOS SERVICIOS DE RESTAURACIÓN, PERSONALES, PROTECCIÓN Y VENDEDORAS		
Vendedoras en tiendas y almacenes	855.780	84,32
Cajeras y taquilleras (excepto bancos)	251.066	90,58
Camareras asalariadas	232.719	53,64
6. TRABAJADORAS CUALIFICADAS EN EL SECTOR AGRÍCOLA, GANADERO, FORESTAL Y PESQUERO		
No hay ocupaciones que superen la tasa		
7. ARTESANAS Y TRABAJADORAS CUALIFICADAS DE LAS INDUSTRIAS MANUFACTURERAS Y LA CONSTRUCCIÓN (EXCEPTO OPERADORAS DE INSTALACIONES Y MAQUINARIA)		
Costureras a mano, bordadoras y afines	27.829	97,68
Sastras, modistas, peleteras y sombrereras	26.442	95,86
Trabajadoras conserveras de frutas y hortalizas y trabajadoras de la elaboración de	24.366	79,64
8. OPERADORAS DE INSTALACIONES Y MAQUINARIA, Y MONTADORAS		
Operadoras de máquinas de coser y bordar	58.121	96,44
Operadoras de máquinas para la fabricación del calzado, marroquinería y guantería de	15.654	64,17
Operadoras de máquinas de lavandería y tintorería	12.749	88,46
9. OCUPACIONES ELEMENTALES		
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	918.615	87,99
Ayudantas de cocina	166.742	78,33
Reponedoras	153.882	58,91

(1) *Se han seleccionado las tres ocupaciones de cada gran grupo ocupacional, que concentran un mayor número de mujeres paradas y superan el porcentaje estatal (49,92 %).*

** Porcentaje de mujeres paradas que solicitan la ocupación sobre el total de parados en esa ocupación.*

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Diciembre 2010.

En este capítulo se analizan, básicamente, aquellas ocupaciones en las que se registra un mayor porcentaje de contratación femenina, primero, de forma global, y, después, desde el punto de vista de la temporalidad; por último, aquellas ocupaciones más demandadas por las

mujeres.

En las tablas primera y tercera, se han tenido en cuenta las tres ocupaciones con mayor relevancia femenina dentro de cada uno de los grandes grupos ocupacionales, con el fin de dar una visión más de conjunto.

En el estudio de las **Ocupaciones en las que la presencia de mujeres es más relevante en la contratación** (1ª tabla), se puede constatar que **el número de contratos** enmarcados en la tabla, **representan el 51,78% de la contratación femenina** y el 23,72% de la contratación nacional. Las 24 ocupaciones presentadas en la tabla (no aparecen ocupaciones en el gran grupo 6, Trabajadoras cualificadas en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero) constituyen el 17,02% del número total de ocupaciones que han registrado tasas de contratación femenina superiores a la nacional y el 6,78% de todas las ocupaciones con contratación femenina; el número de ocupaciones que muestran contratos que superan la citada tasa femenina asciende a 141 y representa el 39,83% del total de ocupaciones que, durante 2010, han registrado contratación femenina.

Si centramos el análisis en las **ocupaciones reseñadas en los distintos grandes grupos de la tabla**, debemos destacar, en primer lugar, que **las ocupaciones del gran grupo 5, Trabajadoras de los servicios de restauración, personales, protección y vendedoras, concentran el** mayor número de contratos suscritos por mujeres, concretamente, el 42,31%, del total de contratos reflejados en la tabla y el **21,91% de la contratación femenina**; estas tres ocupaciones agrupan el 64,17% de los contratos femeninos enmarcados en este gran grupo (sólo de las ocupaciones que superan la tasa de contratación femenina). En 2010, el gran grupo 5 incluye 35 ocupaciones diferentes, 22 de las cuales, presentan tasas de contratación femenina superiores a la femenina nacional; este grupo, además, acoge diez de las 24 ocupaciones con mayor número de contratos suscritos por mujeres (concentran el 50,83% de la contratación femenina) e incluye muchas de las ocupaciones relacionadas con servicios a las personas, tradicionalmente desarrolladas por mujeres.

En segundo lugar, **las tres ocupaciones encuadradas en el gran grupo 9, Ocupaciones elementales, aglutinan** el 28,94% de la contratación total presentada en la tabla y **el 14,98% del total de contratos suscritos por mujeres**; en este caso, las tres ocupaciones presentadas concentran el 99,25% del total de los contratos formalizados con mujeres enmarcados en este gran grupo (los de las ocupaciones que superan la tasa de contratación femenina). En 2010, el grupo 9, reúne 20 ocupaciones, de las que únicamente cuatro superan la tasa de contratación femenina; sólo una de ellas, Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares, se encontraría entre las 24 ocupaciones con mayor contratación femenina que superan la tasa (representa el 22,57% de la contratación femenina contabilizada en éstas 24 ocupaciones).

Finalmente, **el peso de los contratos registrados en las tres ocupaciones consideradas de cada uno de los restantes grandes grupos ocupacionales**, respecto al conjunto de la contratación tenida en cuenta en la tabla, **fluctúa entre el 12,41% del gran grupo 4** (Empleadas contables, administrativas y otras empleadas de oficina) **y el 0,10% del 1** (Directoras y gerentes) y, entre el 6,43% y el 0,05%, respectivamente, si lo comparamos con el total de la contratación femenina.

De las veinticuatro ocupaciones reflejadas en la tabla, **diez han experimentado incrementos en la contratación femenina**, con variaciones que se mueven entre 10,16% (Limpiadoras en seco a mano y afines) y el 0,99% (Monitoras de actividades recreativas y de entretenimiento); estos datos evidencian que el 41,67% de las ocupaciones consideradas presentan una mejor situación, en cuanto a número de contratos se refiere, que la del año precedente, principalmente ocupaciones como, la ya citada, Limpiadoras en seco a mano y afines, Matarifes y trabajadoras de las industrias cárnicas (9,95%), Directoras de políticas y planificación y de otros departamentos administrativos no clasificados bajo otros epígrafes (8,69%) y Profesoras y profesionales de la enseñanza no clasificadas en bajo otros epígrafes (7,99%). Si ahora analizamos el comportamiento de la contratación masculina de esas 24 ocupaciones, se observa que el 70,83% de ellas, han reflejado incrementos, en general, de mayor intensidad que los mostrados por la contratación femenina, con variaciones que fluctúan entre el 25,80% de los Limpiadores en seco a mano y afines, y el 1,79% de los Limpiadores de vehículos.

En la segunda tabla, analizamos las veinticinco ocupaciones con mayor contratación femenina, tanto indefinida como temporal y se observa que, **sólo dos ocupaciones han experimentado incrementos en el número de contratos indefinidos y temporales simultáneamente: Trabajadoras de los cuidados personales a domicilio**, con variaciones positivas de 39,72% y 9,80%, respectivamente, frente al -14,97% y 7,21%, en 2009, **y, con menor intensidad, Peones agrícolas**, que ha reflejado incrementos más discretos, de 6,21% y 0,35%, en el mismo orden (-19,89% y -2,35%, en 2009).

El resto de las ocupaciones consideradas han sufrido pérdidas en la contratación indefinida, que reflejan, sin duda, la reducción del 8,86% manifestada globalmente por la contratación indefinida femenina; no obstante, la contratación temporal femenina muestra una cierta mejoría, presentando incrementos, que varían entre el 0,35% (Peones agrícolas) y el 9,80% (Trabajadoras de los cuidados personales a domicilio), en más de la mitad de las ocupaciones consideradas, y contrasta con el 8,00% de las ocupaciones que, en 2009, aumentaron el número de contratos temporales suscritos por mujeres.

Por último y, en relación con las **ocupaciones más solicitadas por las mujeres en sus demandas de empleo**, se constata que **las trabajadoras desempleadas**, en el mes de diciembre de 2010, **solicitaron una media de 3,60 ocupaciones por demanda**, ligeramente superior a este mismo índice en varones (3,43). Señalar, también, que las trabajadoras paradas **solicitaron 445 ocupaciones diferentes**, una menos de las demandadas por los varones parados; de estas ocupaciones, el 41,35% presentan tasas de demandantes paradas superiores a la tasa nacional femenina.

Si distribuimos el total de ocupaciones solicitadas por grandes grupos, se observa que **el 59,77% de las ocupaciones se concentran en tres grandes grupos: el 24,27%, en el 2** (Técnicas y profesionales científicas e intelectuales), **el 18,20%, en el 3** (Técnicas; profesionales de apoyo **y el 17,30%, en el 7** (Artesanas y Trabajadoras cualificadas de las industrias manufactureras y la construcción); si se analiza la distribución de las 184 ocupaciones que superan la tasa de paradas, son los grupos 2 y 3, de nuevo, los que aglutinan un mayor número de ocupaciones, seguidos del gran grupo 5 (Trabajadoras de los servicios de restauración, personales, protección y vendedoras), que representan el 35,87%, el 19,57% y el 14,13%, respectivamente, alcanzando el 69,57 de las ocupaciones solicitadas que superan la citada tasa.

El número de trabajadoras desempleadas, contabilizándolas tantas veces como ocupaciones diferentes hayan solicitado (máximo 6), asciende a 7.359.903, y representan el 51,13% del total; esta cifra se reduce a 5.908.655, si sólo consideramos aquellas ocupaciones que superan la tasa de demandantes paradas. Entre las ocupaciones que superan esta tasa, no figura ninguna encuadrada en el gran grupo 6 (Trabajadoras cualificadas en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesqueros).

En la tercera tabla de este apartado, figuran las tres ocupaciones, de cada gran grupo, más solicitadas por las trabajadoras desempleadas, pero teniendo en cuenta exclusivamente aquellas ocupaciones en las que se ha superado la tasa de demandantes paradas. El número de trabajadoras desempleadas que han solicitado alguna de las veinticuatro ocupaciones consideradas, representan el 64,91% del número total de trabajadoras paradas que han demandado ocupaciones que superan la tasa de paradas y el 52,11% del total de las solicitudes de desempleadas.

En este contexto, **los grandes grupos ocupacionales que concentran ocupaciones con un mayor número de solicitudes de desempleadas, son los grupos 5 (Trabajadoras de los servicios de restauración, personales, protección y vendedoras), 9 (Ocupaciones elementales) y 4 (Empleadas contables, administrativas y otras empleadas de oficina)**, que constituyen el 34,93%, el 32,31% y el 20,29%, respectivamente, sobre el total de paradas de las ocupaciones recogidas en la tabla; estos grandes grupos coinciden con los que presentaban mayor contratación femenina en la primera tabla. El resto de los grandes grupos presentan porcentajes muy inferiores, que fluctúan entre el 5,28% del gran grupo 3 (Técnicas; profesionales de apoyo) y el 0,12%, del 1 (Directoras y gerentes).

Cuando descendemos a nivel de ocupación, podemos observar que **catorce ocupaciones, de las veinticuatro reflejadas en la tabla, son coincidentes con las ocupaciones en las que la**

presencia de mujeres es más relevante en la contratación (primera tabla); estas coincidencias se dan en ocupaciones de todos los grandes grupos de las tablas. De las veinticuatro ocupaciones presentadas en la tabla, tan **solo una ha sido menos demandada por las trabajadoras paradas,** respecto al año precedente: **Costureras a mano, bordadoras y afines**, con una discreta variación de -0,90%; el resto muestran variaciones interanuales positivas, que fluctúan entre el 0,09% de Operadoras de máquinas para la fabricación del calzado, marroquinería y guantería de piel y el 30,84% de la ocupación de Directoras de servicios de educación.

Si analizamos la **evolución del ranking de ocupaciones estudiado en la tabla, en los últimos cinco años**, se constata, en primer lugar, que **la mayoría de las ocupaciones han seguido**, como era previsible, **un patrón similar a la evolución general del paro femenino**: en 2006 la situación era más favorable que en el año precedente; en 2007 comenzó a empeorar discretamente, alcanzando, en 2008, un ritmo de crecimiento intenso; en 2009 comenzó una moderada reducción del ritmo, para hacerse mucho más patente en 2010. Sólo ocho ocupaciones enmarcadas en los grandes grupos 1, 2, 3 y 7 han presentado en 2009 una ligera aceleración en el número de trabajadoras paradas que solicitaban esas ocupaciones.

En segundo lugar, permite comprobar que, **en los rankings de los cinco años estudiados, se mantienen, prácticamente, las mismas ocupaciones**: las diferencias se encuentran principalmente en los dos primeros años. En 2006, no aparecen ocupaciones en el gran grupo 1 (Directoras y gerentes) y en los grupos 2 y 5, una de las tres ocupaciones mostradas no figuran entre las de 2010 (Profesoras de enseñanza secundaria y Cuidadoras de niños en guarderías y centros educativos). En 2007, aparece ya una ocupación en el gran grupo 1, Directoras de servicios de educación, y, en el gran grupo 5, se mantiene la ocupación de Profesoras de enseñanza secundaria, por lo que sólo coinciden dos de ellas con las ocupaciones de 2010. Las ocupaciones de los rankings del 2008 y 2009 concuerdan en su totalidad con las de 2010. No obstante, existen ciertas diferencias en el orden de las ocupaciones, dentro de cada uno de los grandes grupos, en todos los años analizados, principalmente en las ocupaciones de los grupos 1 y 2 (años 2006, 2008 y 2009), aunque también se presenta alguna diferencia en los grandes grupos 3 y 7 (año 2006).

Por último, se estudian los aspectos más destacados del comportamiento interanual de las ocupaciones de los rankings, de 2006 a 2009. En 2006, la situación era mucho más favorable, pues el 80,95% de las ocupaciones presentaron variaciones interanuales negativas, con valores comprendidos entre -15,71% de Profesoras de enseñanza secundaria y -2,48% de Operadoras de máquinas de lavandería y tintorería, y las cuatro ocupaciones restantes presentaron incrementos muy suaves, el mayor, las Reponedoras, con un 1,26%. En 2007, seis de las ocupaciones presentaron variaciones interanuales negativas: Operadoras de máquinas de coser y bordar (-6,38%), Operadoras de máquinas para la fabricación del calzado, marroquinería y guantería de piel (-5,41%), Costureras a mano, bordadoras y afines (-4,56%), Sastras, modistas, peleteras y sombrereras (-2,24%), Operadoras de máquinas de lavandería y tintorería (-1,45%) y Telefonistas (-1,13%); la ocupación que experimentó un mayor incremento fue Trabajadoras conserveras de frutas y hortalizas y trabajadores de la elaboración de bebidas no alcohólicas (11,60%). El año 2008, presentó variaciones positivas en todas las ocupaciones del ranking y los incrementos se movieron entre el 7,36% de Costureras a mano, bordadoras y afines y el 66,64% de Reponedoras. Finalmente, en 2009, la ocupación Directoras de publicidad y relaciones públicas fue la que experimentó un mayor incremento respecto al año precedente, en concreto, del 51,94%, siendo la de Costureras a mano, bordadoras y afines la ocupación que acusó una menor variación interanual (9,44%).

DATOS PROVINCIALES

Contratación femenina según tramos de edad

COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Total contratos	% variac. 2010/09	% Mujeres[1]	Menor de 25 años	De 25 a 45 años	Mayor de 45 años
ANDALUCÍA	**1.550.498**	**-0,81**	**43,50**	**293.816**	**965.326**	**291.356**
Almería	**103.101**	-6,08	45,35	22.431	63.939	16.731
Cádiz	**182.443**	-0,75	43,27	38.600	117.968	25.875
Córdoba	**179.677**	-0,47	41,12	28.836	106.470	44.371
Granada	**162.689**	-3,21	46,09	29.446	97.843	35.400
Huelva	**150.049**	-1,65	49,61	24.507	102.199	23.343
Jaén	**166.151**	7,94	33,27	25.451	99.632	41.068
Málaga	**251.260**	0,06	47,72	52.347	154.474	44.439
Sevilla	**355.128**	-2,28	44,54	72.198	222.801	60.129
ARAGÓN	**177.083**	**2,28**	**45,67**	**41.735**	**104.534**	**30.814**
Huesca	**27.373**	-0,18	43,92	6.456	16.238	4.679
Teruel	**13.736**	5,93	42,76	3.676	7.753	2.307
Zaragoza	**135.974**	2,43	46,36	31.603	80.543	23.828
ASTURIAS, PRINCIPADO	**144.282**	**4,49**	**53,26**	**25.767**	**90.369**	**28.146**
Asturias	**144.282**	4,49	53,26	25.767	90.369	28.146
BALEARS, ILLES	**145.747**	**-0,03**	**47,49**	**36.169**	**87.758**	**21.820**
Balears (Illes)	**145.747**	-0,03	47,49	36.169	87.758	21.820
CANARIAS	**275.876**	**1,96**	**50,21**	**57.151**	**177.317**	**41.408**
Las Palmas	**145.482**	3,45	49,36	31.790	92.570	21.122
S. C. Tenerife	**130.394**	0,35	51,19	25.361	84.747	20.286
CANTABRIA	**83.229**	**0,61**	**53,89**	**18.132**	**50.643**	**14.454**
Cantabria	**83.229**	0,61	53,89	18.132	50.643	14.454
CASTILLA-LA MANCHA	**236.484**	**-1,12**	**39,71**	**57.382**	**142.452**	**36.650**
Albacete	**51.555**	0,79	40,93	12.870	30.510	8.175
Ciudad Real	**58.141**	-2,87	36,37	15.112	35.057	7.972
Cuenca	**24.642**	6,55	38,27	6.298	14.656	3.688
Guadalajara	**34.445**	-2,63	41,92	8.116	21.767	4.562
Toledo	**67.701**	-2,80	41,49	14.986	40.462	12.253
CASTILLA Y LEÓN	**318.515**	**-2,77**	**48,87**	**71.564**	**192.644**	**54.307**
Ávila	**17.894**	-2,03	48,75	3.710	10.685	3.499
Burgos	**51.721**	2,07	47,54	11.902	30.983	8.836
León	**51.168**	-0,03	50,03	11.321	30.976	8.871
Palencia	**23.738**	-2,72	49,26	5.310	14.240	4.188
Salamanca	**40.169**	-8,73	49,15	9.624	23.952	6.593
Segovia	**23.141**	0,45	49,92	4.986	14.275	3.880
Soria	**11.706**	0,51	47,96	2.680	6.964	2.062
Valladolid	**75.959**	-5,39	47,64	17.434	46.575	11.950
Zamora	**23.019**	-4,47	52,48	4.597	13.994	4.428
CATALUÑA	**1.061.289**	**3,23**	**48,81**	**285.285**	**629.593**	**146.411**
Barcelona	**819.184**	3,04	50,07	220.168	488.126	110.890
Girona	**89.833**	3,04	47,58	24.911	51.390	13.532
Lleida	**52.287**	2,78	40,30	14.048	30.564	7.675
Tarragona	**99.985**	5,26	45,50	26.158	59.513	14.314

[1] *Porcentaje de contratos a mujeres sobre el total de contratos de cada provincia y, en su caso, de cada Comunidad autónoma.*

COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Total contratos	% variac. 2010/09	% Mujeres[1]	Menor de 25 años	De 25 a 45 años	Mayor de 45 años
COMUN. VALENCIANA	**571.928**	**0,96**	**43,79**	**136.316**	**352.028**	**83.584**
Alicante	**185.849**	1,75	46,13	42.841	113.117	29.891
Castellón	**63.263**	1,13	41,25	14.824	39.190	9.249
Valencia	**322.816**	0,47	43,05	78.651	199.721	44.444
EXTREMADURA	**179.011**	**-4,63**	**40,42**	**33.748**	**105.458**	**39.805**
Badajoz	**121.936**	-4,72	38,79	24.703	73.058	24.175
Cáceres	**57.075**	-4,43	44,40	9.045	32.400	15.630
GALICIA	**326.723**	**-1,86**	**48,00**	**68.833**	**209.777**	**48.113**
A Coruña	**141.743**	-2,16	48,99	30.497	91.264	19.982
Lugo	**31.085**	-3,63	49,06	6.722	19.454	4.909
Ourense	**27.707**	-2,48	48,78	5.889	17.292	4.526
Pontevedra	**126.188**	-0,94	46,54	25.725	81.767	18.696
MADRID, COMUNIDAD DE	**804.257**	**1,15**	**46,90**	**206.849**	**487.929**	**109.479**
Madrid	**804.257**	1,15	46,90	206.849	487.929	109.479
MURCIA, REGIÓN DE	**194.168**	**-6,00**	**35,79**	**47.451**	**122.835**	**23.882**
Murcia	**194.168**	-6,00	35,79	47.451	122.835	23.882
NAVARRA, COM. FORAL	**103.966**	**0,98**	**48,44**	**23.437**	**61.536**	**18.993**
Navarra	**103.966**	0,98	48,44	23.437	61.536	18.993
PAÍS VASCO	**365.515**	**0,25**	**51,48**	**76.565**	**219.520**	**69.430**
Álava	**55.575**	2,69	45,84	11.982	34.282	9.311
Guipúzcoa	**112.165**	0,95	53,97	22.616	67.464	22.085
Vizcaya	**197.775**	-0,79	51,92	41.967	117.774	38.034
RIOJA, LA	**43.764**	**5,72**	**42,67**	**10.434**	**26.407**	**6.923**
La Rioja	**43.764**	5,72	42,67	10.434	26.407	6.923
CEUTA	**10.426**	**10,90**	**50,85**	**1.580**	**6.909**	**1.937**
Ceuta	**10.426**	10,90	50,85	1.580	6.909	1.937
MELILLA	**9.359**	**6,68**	**54,99**	**1.521**	**5.894**	**1.944**
Melilla	**9.359**	6,68	54,99	1.521	5.894	1.944

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Año 2010.

Distribución provincial de la contratación según sexo

Provincia	Hombres		Mujeres		Total
	Total	% var. 2010/09	Total	% var. 2010/09	% var. 2010/09
Álava	65.665	13,47	55.575	2,69	**8,26**
Albacete	74.398	4,75	51.555	0,79	**3,09**
Alicante/Alacant	217.020	2,32	185.849	1,75	**2,05**
Almería	124.226	-0,52	103.101	-6,08	**-3,12**
Asturias	126.605	9,51	144.282	4,49	**6,78**
Ávila	18.809	4,65	17.894	-2,03	**1,28**
Badajoz	192.420	2,18	121.936	-4,72	**-0,61**
Balears (Illes)	161.151	0,00	145.747	-0,03	**-0,01**
Barcelona	816.926	6,94	819.184	3,04	**4,95**
Burgos	57.081	14,68	51.721	2,07	**8,32**
Cáceres	71.481	2,78	57.075	-4,43	**-0,55**
Cádiz	239.242	-0,92	182.443	-0,75	**-0,84**
Cantabria	71.224	1,67	83.229	0,61	**1,10**
Castellón/Castello	90.108	11,19	63.263	1,13	**6,81**
Ceuta	10.077	7,41	10.426	10,90	**9,16**
Ciudad Real	101.702	5,89	58.141	-2,87	**2,53**
Córdoba	257.231	9,78	179.677	-0,47	**5,32**
Coruña, A	147.598	1,45	141.743	-2,16	**-0,35**
Cuenca	39.743	6,56	24.642	6,55	**6,56**
Girona	98.964	3,81	89.833	3,04	**3,44**
Granada	190.257	3,28	162.689	-3,21	**0,18**
Guadalajara	47.715	8,40	34.445	-2,63	**3,48**
Guipúzcoa	95.662	8,89	112.165	0,95	**4,45**
Huelva	152.403	1,89	150.049	-1,65	**0,10**
Huesca	34.952	2,61	27.373	-0,18	**1,36**
Jaén	333.259	18,73	166.151	7,94	**14,91**
León	51.101	3,53	51.168	-0,03	**1,72**
Lleida	77.469	3,43	52.287	2,78	**3,17**
Lugo	32.270	-6,10	31.085	-3,63	**-4,90**
Madrid	910.465	5,22	804.257	1,15	**3,27**
Málaga	275.272	3,19	251.260	0,06	**1,67**
Melilla	7.660	14,50	9.359	6,68	**10,06**
Murcia	348.357	-1,78	194.168	-6,00	**-3,34**
Navarra	110.643	13,17	103.966	0,98	**6,92**
Ourense	29.096	0,49	27.707	-2,48	**-0,98**
Palencia	24.456	9,06	23.738	-2,72	**2,92**
Palmas, Las	149.283	4,14	145.482	3,45	**3,80**
Pontevedra	144.937	2,49	126.188	-0,94	**0,87**
Rioja, La	58.800	10,23	43.764	5,72	**8,26**
Salamanca	41.566	-3,29	40.169	-8,73	**-6,04**
Segovia	23.219	14,22	23.141	0,45	**6,90**
Sevilla	442.278	2,49	355.128	-2,28	**0,31**
Soria	12.704	0,67	11.706	0,51	**0,59**
Sta. Cruz Tenerife	124.323	-0,60	130.394	0,35	**-0,12**
Tarragona	119.777	4,25	99.985	5,26	**4,71**
Teruel	18.388	7,49	13.736	5,93	**6,82**
Toledo	95.455	0,59	67.701	-2,80	**-0,84**
Valencia	427.118	8,54	322.816	0,47	**4,91**
Valladolid	83.484	3,94	75.959	-5,39	**-0,72**
Vizcaya	183.137	11,93	197.775	-0,79	**4,94**
Zamora	20.846	-3,95	23.019	-4,47	**-4,22**
Zaragoza	157.342	6,53	135.974	2,43	**4,59**

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Año 2010.

Contratación femenina según nivel formativo

Provincia	Sin estudios	Estudios primarios	ESO sin titulación	ESO con titulación	Bachillerato	FP Grado medio	FP Grado superior	Universitarios. ciclo medio	Universitarios 2º ciclo	Universitarios EEES (Bolonia)	Otras titulaciones
Álava	1.736	1.556	12.364	14.620	6.778	4.447	6.351	3.801	3.879	18	25
Albacete	7.702	1.051	11.159	17.090	4.099	3.059	2.651	2.685	2.017	11	31
Alicante/Alacant	16.020	4.519	51.913	55.803	17.841	14.105	8.450	8.514	8.347	20	317
Almería	22.850	2.431	22.702	25.783	8.840	5.646	4.584	6.509	3.651	9	96
Asturias	2.607	1.323	10.992	48.649	24.539	14.252	17.033	14.041	10.400	40	406
Ávila	553	391	3.265	6.287	1.987	1.629	1.185	1.416	1.177	0	4
Badajoz	12.573	983	28.385	46.771	7.839	7.868	5.820	7.415	4.166	4	112
Balears (Illes)	10.437	2.468	18.474	60.067	22.244	11.437	6.455	7.951	6.078	18	118
Barcelona	29.864	17.845	126.930	226.513	144.365	87.967	65.412	53.470	63.848	184	2.786
Burgos	6.523	889	8.569	12.900	6.200	3.898	5.616	4.236	2.861	5	24
Cáceres	5.997	638	11.752	21.700	3.691	4.096	3.003	3.872	2.265	5	56
Cádiz	11.451	1.968	41.546	60.278	15.033	18.541	13.887	12.040	7.616	9	74
Cantabria	1.943	800	10.378	33.985	8.735	8.879	9.477	5.012	3.897	15	108
Castellón/Castello	3.465	508	22.488	17.237	5.307	4.519	3.608	2.921	3.134	8	68
Ceuta	1.881	47	1.154	1.711	599	1.456	1.399	1.718	458	0	3
Ciudad Real	7.620	885	11.758	19.587	4.932	3.465	3.643	3.286	2.870	27	68
Córdoba	26.988	2.169	39.864	63.215	10.760	12.631	10.193	7.849	5.892	7	109
Coruña, A	9.321	2.738	14.444	43.968	20.450	11.777	15.029	10.425	13.377	32	182
Cuenca	6.806	506	5.510	5.688	1.524	1.469	914	1.204	979	28	14
Girona	6.082	3.167	14.403	32.984	12.007	7.454	4.772	4.292	4.539	12	121
Granada	16.370	2.174	31.415	57.760	18.934	9.295	8.909	8.982	8.688	6	156
Guadalajara	2.242	2.419	4.743	11.882	4.491	3.080	2.405	1.388	1.686	83	26
Guipúzcoa	3.456	1.477	16.936	32.108	15.243	10.773	15.111	6.948	9.893	99	121
Huelva	38.768	2.286	32.407	47.268	7.157	7.321	5.684	5.741	3.351	5	61
Huesca	3.819	630	4.348	8.166	3.279	2.097	1.812	1.854	1.347	7	14
Jaén	20.785	2.730	44.125	62.402	8.775	10.281	6.375	6.418	4.195	2	63
León	1.375	654	6.973	18.925	7.855	3.632	4.468	4.150	3.066	6	64
Lleida	6.033	1.843	9.979	15.568	6.074	3.982	2.866	3.361	2.504	10	67
Lugo	2.917	587	3.346	8.443	3.872	2.907	3.734	3.286	1.956	3	34
Madrid	45.355	13.904	77.692	238.713	168.732	59.683	55.012	53.404	90.237	178	1.347
Málaga	28.024	5.572	50.686	86.765	26.780	14.581	12.788	14.442	11.285	14	323
Melilla	999	36	1.578	1.921	779	1.579	825	1.267	369	1	5
Murcia	38.561	5.018	49.812	50.275	13.945	11.452	8.694	8.146	7.841	36	388
Navarra	5.187	1.410	20.651	32.080	11.139	9.574	10.088	7.309	6.388	24	116
Ourense	767	445	2.796	9.294	4.429	2.720	2.532	2.614	2.079	3	28
Palencia	1.414	146	5.493	6.516	2.211	2.581	2.333	2.078	959	0	7
Palmas, Las	35.071	9.247	20.771	37.756	14.704	8.881	7.809	5.912	5.212	9	110
Pontevedra	4.110	3.804	14.733	44.841	15.555	11.778	13.950	8.127	9.147	23	120
Rioja, La	7.701	1.566	9.613	10.070	3.475	3.219	3.183	2.786	2.103	8	40
Salamanca	992	616	6.930	11.738	5.490	3.172	3.107	3.975	4.079	3	67
Segovia	2.507	853	4.164	7.090	2.853	1.402	1.716	1.340	1.193	4	19
Sevilla	29.652	5.107	79.525	118.287	33.214	27.477	22.332	19.502	19.651	26	355
Soria	1.621	340	1.446	2.771	1.520	937	877	1.574	601	0	19
Sta. Cruz Tenerife	40.144	3.710	14.888	29.876	14.601	6.899	8.242	6.075	5.897	8	54
Tarragona	5.586	3.715	13.583	38.532	11.220	10.782	6.846	4.869	4.696	7	149
Teruel	1.947	338	1.673	4.501	1.509	1.139	1.042	885	682	2	18
Toledo	6.550	1.170	13.608	25.121	6.291	4.922	3.491	3.438	2.992	55	63
Valencia	15.374	4.399	90.310	82.559	36.202	30.179	20.761	19.749	22.673	26	584
Valladolid	2.348	443	14.928	22.168	9.966	5.939	7.101	7.174	5.767	12	113
Vizcaya	6.411	1.443	24.168	53.855	31.343	22.571	23.683	15.347	18.717	16	221
Zamora	877	157	4.418	7.079	2.584	1.571	1.686	3.381	1.242	2	22
Zaragoza	7.807	2.227	20.425	47.300	20.607	10.992	9.601	9.038	7.707	51	219

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Año 2010.

Contratación femenina según sectores económicos

Provincia	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
Álava	1.244	3.125	370	50.836
Albacete	8.169	2.953	1.129	39.304
Alicante/Alacant	6.173	16.579	2.586	160.511
Almería	18.609	1.955	1.551	80.986
Asturias	222	3.875	1.174	139.011
Ávila	1.579	570	461	15.284
Badajoz	46.019	3.413	5.247	67.257
Balears (Illes)	390	2.795	2.243	140.319
Barcelona	1.373	30.575	7.802	779.434
Burgos	1.653	2.756	435	46.877
Cáceres	14.283	1.826	7.149	33.817
Cádiz	21.438	4.716	3.118	153.171
Cantabria	83	4.466	743	77.937
Castellón/Castello	1.769	2.894	814	57.786
Ceuta	13	277	135	10.001
Ciudad Real	9.895	3.688	1.850	42.708
Córdoba	88.120	4.831	10.396	76.330
Coruña, A	816	9.442	1.560	129.925
Cuenca	6.423	1.110	300	16.809
Girona	394	3.705	1.915	83.819
Granada	51.557	3.525	8.178	99.429
Guadalajara	323	1.162	424	32.536
Guipúzcoa	82	5.421	594	106.068
Huelva	73.390	3.243	2.514	70.902
Huesca	2.140	746	337	24.150
Jaén	91.738	4.341	4.498	65.574
León	522	2.563	602	47.481
Lleida	3.223	2.250	715	46.099
Lugo	347	920	323	29.495
Madrid	2.337	19.083	11.097	771.740
Málaga	32.790	6.728	7.400	204.342
Melilla	16	57	75	9.211
Murcia	21.775	11.278	2.415	158.700
Navarra	1.624	9.172	784	92.386
Ourense	397	1.903	274	25.133
Palencia	458	1.370	200	21.710
Palmas, Las	1.719	2.402	1.444	139.917
Pontevedra	1.508	8.554	1.295	114.831
Rioja, La	3.152	4.236	300	36.076
Salamanca	219	1.059	458	38.433
Segovia	3.617	535	205	18.784
Sevilla	100.289	10.746	12.042	232.051
Soria	139	662	114	10.791
Sta. Cruz Tenerife	1.656	1.560	1.413	125.765
Tarragona	2.258	4.488	1.458	91.781
Teruel	784	613	239	12.100
Toledo	4.949	4.793	1.403	56.556
Valencia	6.285	15.870	3.974	296.687
Valladolid	2.900	2.423	768	69.868
Vizcaya	218	6.131	1.558	189.868
Zamora	859	947	314	20.899
Zaragoza	7.481	8.744	1.088	118.661

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Año 2010.

Movilidad de las trabajadoras

Provincia	Nº de contratos				Tasas			% variación 2010/09	
	Permanecen	Entran	Salen	Saldo	Entrada	Salida	Movilidad	Entran	Salen
Álava	46.824	8.640	7.964	676	15,58	14,54	15,06	6,52	1,58
Albacete	44.337	7.077	7.637	-560	13,76	14,69	14,23	5,30	1,42
Alicante/Alacant	171.570	14.045	21.816	-7.771	7,57	11,28	9,46	-2,80	-1,37
Almería	94.601	8.322	8.542	-220	8,09	8,28	8,18	-3,98	0,89
Asturias	137.445	6.635	10.631	-3.996	4,61	7,18	5,91	27,65	-1,35
Ávila	15.440	2.356	3.491	-1.135	13,24	18,44	15,92	0,00	7,51
Badajoz	114.579	7.232	9.233	-2.001	5,94	7,46	6,70	-3,10	3,69
Balears (Illes)	134.454	11.081	11.437	-356	7,61	7,84	7,73	-4,06	7,88
Barcelona	741.392	75.052	37.423	37.629	9,19	4,81	7,05	6,57	3,03
Burgos	47.583	3.991	6.853	-2.862	7,74	12,59	10,23	-3,60	9,65
Cáceres	53.495	3.533	8.356	-4.823	6,20	13,51	10,00	2,55	1,74
Cádiz	173.986	8.311	22.753	-14.442	4,56	11,57	8,20	-7,79	-5,66
Cantabria	79.245	3.798	8.983	-5.185	4,57	10,18	7,46	-6,48	3,74
Castellón/Castello	55.594	7.544	9.352	-1.808	11,95	14,40	13,19	2,28	4,33
Ceuta	9.776	644	472	172	6,18	4,61	5,40	43,11	-8,53
Ciudad Real	52.139	5.882	7.966	-2.084	10,14	13,25	11,72	0,96	10,99
Córdoba	163.970	15.412	18.299	-2.887	8,59	10,04	9,32	13,98	-1,18
Coruña, A	127.875	13.635	13.395	240	9,64	9,48	9,56	-1,14	2,96
Cuenca	19.491	5.057	4.990	67	20,60	20,38	20,49	23,46	10,96
Girona	78.149	11.490	14.343	-2.853	12,82	15,51	14,18	8,44	4,23
Granada	148.239	14.064	19.277	-5.213	8,67	11,51	10,11	3,69	-1,15
Guadalajara	27.606	6.798	9.405	-2.607	19,76	25,41	22,69	-3,07	15,58
Guipúzcoa	103.389	8.435	9.872	-1.437	7,54	8,72	8,13	-7,84	9,02
Huelva	133.150	11.310	14.849	-3.539	7,83	10,03	8,94	7,52	1,19
Huesca	22.378	4.856	4.991	-135	17,83	18,24	18,03	6,80	9,89
Jaén	153.851	12.029	14.773	-2.744	7,25	8,76	8,01	15,11	4,97
León	47.254	3.832	6.042	-2.210	7,50	11,34	9,46	1,16	-2,11
Lleida	44.408	7.694	10.204	-2.510	14,77	18,68	16,77	7,13	13,21
Lugo	27.896	3.110	4.866	-1.756	10,03	14,85	12,51	3,60	-6,24
Madrid	688.990	112.987	48.894	64.093	14,09	6,63	10,51	9,60	1,61
Málaga	228.636	22.365	19.668	2.697	8,91	7,92	8,42	11,81	3,99
Melilla	8.919	390	439	-49	4,19	4,69	4,44	46,07	-13,07
Murcia	179.005	14.855	16.511	-1.656	7,66	8,44	8,06	-11,48	3,39
Navarra	94.038	9.756	9.890	-134	9,40	9,52	9,46	3,59	19,85
Ourense	25.097	2.579	4.367	-1.788	9,32	14,82	12,16	3,41	-4,73
Palencia	21.070	2.581	3.670	-1.089	10,91	14,83	12,92	-12,39	-2,32
Palmas, Las	139.933	5.331	6.576	-1.245	3,67	4,49	4,08	1,68	-2,07
Pontevedra	115.720	10.191	12.387	-2.196	8,09	9,67	8,89	-1,56	2,48
Rioja, La	37.700	5.949	9.644	-3.695	13,63	20,37	17,14	3,86	10,66
Salamanca	36.066	3.998	6.011	-2.013	9,98	14,29	12,19	3,12	-12,29
Segovia	19.016	3.803	3.947	-144	16,67	17,19	16,93	4,11	4,61
Sevilla	322.165	32.713	34.340	-1.627	9,22	9,63	9,43	-9,59	3,09
Soria	10.380	1.307	1.331	-24	11,18	11,37	11,27	13,06	8,56
Sta. Cruz Tenerife	125.761	4.468	6.616	-2.148	3,43	5,00	4,22	-15,90	6,45
Tarragona	89.814	9.973	15.884	-5.911	9,99	15,03	12,58	3,66	14,04
Teruel	12.305	1.384	2.739	-1.355	10,11	18,21	14,35	18,39	2,47
Toledo	57.659	9.735	15.483	-5.748	14,44	21,17	17,94	-7,44	3,56
Valencia	297.283	24.848	24.456	392	7,71	7,60	7,66	4,80	2,31
Valladolid	67.011	8.839	8.821	18	11,65	11,63	11,64	-12,42	6,70
Vizcaya	180.128	17.081	14.375	2.706	8,66	7,39	8,03	0,67	2,58
Zamora	20.641	2.325	3.587	-1.262	10,12	14,81	12,53	-15,30	8,21
Zaragoza	125.513	10.042	11.514	-1.472	7,41	8,40	7,91	5,93	1,12

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Año 2010.

Demandantes paradas según tramos de edad.

COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Total demand. paradas	% Mujeres [2]	% variac. 2010/09	Menor de 25 años	De 25 a 45 años	Mayor de 45 años
ANDALUCÍA	**453.661**	**50,18**	**8,52**	**45.108**	**262.020**	**146.533**
Almería	**31.232**	44,94	17,02	3.155	19.377	8.700
Cádiz	**91.257**	52,07	4,86	8.697	49.903	32.657
Córdoba	**40.692**	52,87	7,33	4.547	22.829	13.316
Granada	**41.782**	46,80	9,48	4.728	26.317	10.737
Huelva	**26.260**	47,08	16,83	2.704	16.014	7.542
Jaén	**26.450**	59,47	3,75	3.019	15.017	8.414
Málaga	**88.436**	48,14	9,48	7.994	50.640	29.802
Sevilla	**107.552**	51,44	8,11	10.264	61.923	35.365
ARAGÓN	**44.250**	**47,75**	**10,03**	**4.944**	**25.381**	**13.925**
Huesca	**5.909**	45,15	10,59	683	3.540	1.686
Teruel	**4.057**	46,55	8,59	576	2.371	1.110
Zaragoza	**34.284**	48,38	10,11	3.685	19.470	11.129
ASTURIAS, PRINCIPADO	**42.215**	**51,99**	**6,84**	**3.662**	**23.986**	**14.567**
Asturias	**42.215**	51,99	6,84	3.662	23.986	14.567
BALEARS, ILLES	**42.666**	**46,74**	**3,77**	**5.713**	**25.204**	**11.749**
Balears (Illes)	**42.666**	46,74	3,77	5.713	25.204	11.749
CANARIAS	**126.907**	**49,84**	**2,41**	**9.585**	**72.128**	**45.194**
Las Palmas	**70.326**	51,01	1,32	5.345	39.168	25.813
S. C. Tenerife	**56.581**	48,47	3,80	4.240	32.960	19.381
CANTABRIA	**20.973**	**47,50**	**6,47**	**2.070**	**12.254**	**6.649**
Cantabria	**20.973**	47,50	6,47	2.070	12.254	6.649
CASTILLA-LA MANCHA	**107.039**	**52,18**	**12,30**	**13.329**	**62.223**	**31.487**
Albacete	**23.055**	54,44	9,13	2.767	12.490	7.798
Ciudad Real	**28.538**	53,63	11,55	4.146	16.394	7.998
Cuenca	**8.425**	50,45	9,87	1.012	4.801	2.612
Guadalajara	**10.114**	49,69	11,06	1.041	6.559	2.514
Toledo	**36.907**	50,90	15,94	4.363	21.979	10.565
CASTILLA Y LEÓN	**98.873**	**50,81**	**6,03**	**9.942**	**53.549**	**35.382**
Ávila	**7.065**	47,15	11,54	831	3.914	2.320
Burgos	**13.178**	50,83	7,58	1.225	7.003	4.950
León	**19.190**	50,56	3,81	1.836	10.479	6.875
Palencia	**6.338**	50,98	3,51	743	3.434	2.161
Salamanca	**16.252**	53,93	5,25	1.682	8.287	6.283
Segovia	**4.590**	46,06	4,37	459	2.832	1.299
Soria	**2.653**	49,64	13,57	347	1.486	820
Valladolid	**21.891**	51,54	5,51	2.053	12.098	7.740
Zamora	**7.716**	50,14	8,19	766	4.016	2.934
CATALUÑA	**266.025**	**47,28**	**2,96**	**19.489**	**144.905**	**101.631**
Barcelona	**200.383**	48,08	1,66	13.397	107.265	79.721
Girona	**24.962**	45,37	5,28	2.257	14.266	8.439
Lleida	**11.902**	43,36	10,48	1.089	7.000	3.813
Tarragona	**28.778**	45,38	7,40	2.746	16.374	9.658
COMUN. VALENCIANA	**244.184**	**48,71**	**8,72**	**23.413**	**138.483**	**82.288**
Alicante	**101.384**	49,66	8,31	8.927	54.187	38.270
Castellón	**25.122**	43,69	10,79	2.770	16.069	6.283
Valencia	**117.678**	49,10	8,65	11.716	68.227	37.735

[2] *Porcentaje de mujeres paradas sobre el total de demandantes parados de cada provincia y, en su caso, de cada Comunidad autónoma.*

COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Total demand. paradas	% Mujeres [2]	% variac. 2010/09	Menor de 25 años	De 25 a 45 años	Mayor de 45 años
EXTREMADURA	**67.648**	**56,42**	**6,92**	**8.645**	**34.464**	**24.539**
Badajoz	**46.308**	58,11	6,17	5.701	22.976	17.631
Cáceres	**21.340**	53,07	8,60	2.944	11.488	6.908
GALICIA	**126.072**	**53,12**	**5,63**	**9.504**	**70.886**	**45.682**
A Coruña	**50.307**	53,70	4,52	3.548	28.743	18.016
Lugo	**11.701**	50,11	10,36	1.107	6.881	3.713
Ourense	**14.122**	53,33	4,34	1.067	7.090	5.965
Pontevedra	**49.942**	53,24	6,07	3.782	28.172	17.988
MADRID, COMUNIDAD DE	**232.170**	**50,26**	**7,53**	**20.753**	**135.127**	**76.290**
Madrid	**232.170**	50,26	7,53	20.753	135.127	76.290
MURCIA, REGIÓN DE	**62.066**	**48,14**	**11,59**	**7.056**	**37.733**	**17.277**
Murcia	**62.066**	48,14	11,59	7.056	37.733	17.277
NAVARRA, COM. FORAL	**21.541**	**50,08**	**8,65**	**2.034**	**11.879**	**7.628**
Navarra	**21.541**	50,08	8,65	2.034	11.879	7.628
PAÍS VASCO	**68.631**	**50,48**	**8,74**	**4.762**	**36.671**	**27.198**
Álava	**10.282**	50,44	8,56	797	5.596	3.889
Guipúzcoa	**20.120**	51,00	4,55	1.237	10.340	8.543
Vizcaya	**38.229**	50,22	11,13	2.728	20.735	14.766
RIOJA, LA	**10.921**	**48,74**	**9,21**	**1.101**	**6.172**	**3.648**
La Rioja	**10.921**	48,74	9,21	1.101	6.172	3.648
CEUTA	**5.310**	**58,70**	**7,73**	**1.015**	**2.815**	**1.480**
Ceuta	**5.310**	58,70	7,73	1.015	2.815	1.480
MELILLA	**5.731**	**57,81**	**14,90**	**1.190**	**2.907**	**1.634**
Melilla	**5.731**	57,81	14,90	1.190	2.907	1.634

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Diciembre 2010.

Distribución provincial de los demandantes parados según sexo

Provincia	Hombres		Mujeres		Total
	Total	% var. 2010/09	Total	% var. 2010/09	% var. 2010/09
Álava	10.101	3,70	10.282	8,56	**6,10**
Albacete	19.294	9,96	23.055	9,13	**9,50**
Alicante/Alacant	102.787	1,33	101.384	8,31	**4,68**
Almería	38.261	7,03	31.232	17,02	**11,30**
Asturias	38.984	7,32	42.215	6,84	**7,07**
Ávila	7.920	14,83	7.065	11,54	**13,26**
Badajoz	33.380	6,60	46.308	6,17	**6,35**
Balears (Illes)	48.622	-2,72	42.666	3,77	**0,21**
Barcelona	216.412	-2,90	200.383	1,66	**-0,76**
Burgos	12.747	3,61	13.178	7,58	**5,59**
Cáceres	18.869	6,37	21.340	8,60	**7,54**
Cádiz	83.989	3,70	91.257	4,86	**4,30**
Cantabria	23.184	2,60	20.973	6,47	**4,40**
Castellón/Castello	32.373	-1,50	25.122	10,79	**3,52**
Ceuta	3.736	8,83	5.310	7,73	**8,18**
Ciudad Real	24.677	1,63	28.538	11,55	**6,72**
Córdoba	36.268	1,28	40.692	7,33	**4,39**
Coruña, A	43.366	4,59	50.307	4,52	**4,55**
Cuenca	8.276	6,39	8.425	9,87	**8,12**
Girona	30.054	-2,32	24.962	5,28	**0,99**
Granada	47.487	2,91	41.782	9,48	**5,89**
Guadalajara	10.240	3,96	10.114	11,06	**7,37**
Guipúzcoa	19.329	0,41	20.120	4,55	**2,48**
Huelva	29.514	7,47	26.260	16,83	**11,68**
Huesca	7.178	1,30	5.909	10,59	**5,29**
Jaén	18.025	0,43	26.450	3,75	**2,38**
León	18.766	7,78	19.190	3,81	**5,74**
Lleida	15.550	5,21	11.902	10,48	**7,43**
Lugo	11.651	10,28	11.701	10,36	**10,32**
Madrid	229.758	-2,65	232.170	7,53	**2,21**
Málaga	95.277	6,07	88.436	9,48	**7,69**
Melilla	4.182	24,35	5.731	14,90	**18,70**
Murcia	66.869	0,31	62.066	11,59	**5,44**
Navarra	21.470	3,09	21.541	8,65	**5,80**
Ourense	12.358	9,03	14.122	4,34	**6,48**
Palencia	6.094	7,10	6.338	3,51	**5,24**
Palmas, Las	67.554	2,29	70.326	1,32	**1,79**
Pontevedra	43.866	9,32	49.942	6,07	**7,57**
Rioja, La	11.485	-2,23	10.921	9,21	**3,03**
Salamanca	13.882	11,86	16.252	5,25	**8,19**
Segovia	5.375	13,66	4.590	4,37	**9,18**
Sevilla	101.517	2,00	107.552	8,11	**5,05**
Soria	2.691	13,83	2.653	13,57	**13,70**
Sta. Cruz Tenerife	60.159	2,28	56.581	3,80	**3,01**
Tarragona	34.632	-0,90	28.778	7,40	**2,70**
Teruel	4.658	6,76	4.057	8,59	**7,61**
Toledo	35.608	6,69	36.907	15,94	**11,21**
Valencia	121.971	2,54	117.678	8,65	**5,45**
Valladolid	20.586	2,03	21.891	5,51	**3,79**
Vizcaya	37.900	5,00	38.229	11,13	**7,99**
Zamora	7.672	12,84	7.716	8,19	**10,46**
Zaragoza	36.583	1,74	34.284	10,11	**5,62**

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Diciembre 2010.

Demandantes paradas según nivel formativo

Provincia	Sin estudios	Estudios primarios	ESO sin titulación	ESO con titulación	Bachillerato	FP Grado medio	FP Grado superior	Universitarios. ciclo medio	Universitarios 2º ciclo	Universitarios EEES (Bolonia)	Otras titulaciones
Álava	125	823	3.067	2.555	784	750	994	511	660	4	5
Albacete	1.867	767	7.211	7.846	1.251	1.516	1.067	847	666	7	9
Alicante/Alacant	8.418	6.548	37.224	25.851	5.985	6.843	4.263	3.011	3.150	4	85
Almería	7.113	1.238	7.764	7.501	2.127	1.307	1.462	1.407	1.270	2	41
Asturias	610	808	5.692	15.286	5.969	3.360	4.045	3.319	2.984	10	129
Ávila	211	426	1.396	2.508	717	600	475	380	348	1	3
Badajoz	4.741	1.343	12.043	16.096	2.743	3.072	2.555	2.296	1.354	5	50
Balears (Illes)	3.114	1.248	6.902	17.665	5.748	3.298	1.671	1.492	1.482	9	36
Barcelona	8.168	11.497	51.453	54.275	21.593	19.866	13.992	7.177	11.879	75	408
Burgos	1.530	588	3.125	2.858	1.148	900	1.263	960	786	6	14
Cáceres	1.567	585	4.610	7.832	1.443	1.794	1.323	1.319	840	5	20
Cádiz	9.851	3.986	26.779	26.189	5.147	7.000	5.801	3.694	2.766	7	37
Cantabria	273	464	3.533	7.745	2.146	1.955	2.172	1.282	1.364	11	25
Castellón/Castello	387	203	11.853	5.711	1.461	1.739	1.653	1.008	1.074	3	26
Ceuta	1.887	78	1.202	956	261	295	299	217	106	2	2
Ciudad Real	2.462	777	7.870	10.301	1.782	1.715	1.573	1.021	1.018	6	10
Córdoba	3.255	1.196	8.489	13.200	2.918	3.585	3.533	2.287	2.183	4	42
Coruña, A	4.582	3.869	6.826	14.609	4.696	3.374	4.648	3.140	4.442	6	115
Cuenca	1.141	230	2.463	2.474	507	567	381	365	288	5	3
Girona	2.763	1.912	5.578	7.959	2.295	1.764	1.160	676	823	4	28
Granada	2.867	1.449	7.458	13.338	4.646	2.655	2.974	2.810	3.497	14	74
Guadalajara	688	829	1.538	3.285	1.127	922	727	423	562	0	13
Guipúzcoa	558	665	4.133	5.573	2.011	1.933	2.518	1.058	1.637	5	25
Huelva	2.902	827	5.955	8.999	1.574	1.670	1.738	1.468	1.113	3	11
Huesca	643	301	1.068	1.710	590	485	419	379	304	4	6
Jaén	2.123	966	5.485	9.223	1.967	2.099	1.663	1.499	1.397	3	25
León	600	856	3.778	6.404	2.330	1.266	1.470	1.274	1.186	5	21
Lleida	956	795	3.512	3.352	857	972	690	388	371	1	8
Lugo	1.098	927	1.572	3.352	1.091	798	1.182	908	760	2	11
Madrid	9.312	6.848	30.478	74.878	39.425	18.061	15.397	12.052	25.138	55	489
Málaga	10.897	3.943	22.079	27.509	7.889	4.808	4.340	3.260	3.611	6	94
Melilla	1.806	123	1.550	1.064	504	239	169	162	110	4	0
Murcia	6.878	2.270	18.470	16.627	3.556	4.986	3.978	2.662	2.560	26	47
Navarra	624	380	5.119	6.897	1.779	1.739	1.969	1.409	1.589	7	26
Ourense	894	1.704	2.244	4.168	1.475	1.067	994	827	743	0	6
Palencia	397	167	2.140	1.300	415	551	490	527	345	0	6
Palmas, Las	18.470	5.609	13.044	17.125	5.088	3.280	3.374	2.129	2.165	1	41
Pontevedra	2.059	5.827	7.231	16.716	4.355	3.681	4.441	2.479	3.073	4	76
Rioja, La	1.613	935	2.900	2.116	661	742	736	631	574	5	6
Salamanca	616	920	3.795	4.757	1.369	1.115	1.055	1.232	1.341	8	44
Segovia	307	450	749	1.331	526	272	356	274	312	2	11
Sevilla	7.743	3.461	26.631	34.881	8.136	8.254	7.079	5.106	6.103	28	130
Soria	388	169	437	699	226	195	169	239	129	1	1
Sta. Cruz Tenerife	17.446	2.941	8.585	12.601	4.566	2.459	3.455	1.965	2.536	0	27
Tarragona	1.941	1.951	5.376	10.321	2.580	3.014	1.829	774	942	11	39
Teruel	470	191	651	1.346	307	409	283	214	179	0	7
Toledo	2.478	1.117	9.043	14.650	2.914	2.525	1.878	1.075	1.190	9	22
Valencia	2.733	3.677	46.126	26.867	8.297	9.842	7.473	5.456	6.953	9	241
Valladolid	739	635	6.127	5.984	1.946	1.562	1.605	1.647	1.602	13	31
Vizcaya	1.265	924	8.094	11.310	4.321	3.266	3.575	1.986	3.427	3	44
Zamora	282	456	2.197	2.404	668	460	474	443	326	0	6
Zaragoza	867	1.232	7.204	11.833	4.061	2.737	2.275	2.051	1.967	8	49

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Diciembre 2010.

Demandantes paradas según sectores económicos

Provincia	Sin actividad	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
Álava	844	110	1.312	262	7.754
Albacete	2.783	1.089	3.081	1.284	14.818
Alicante/Alacant	11.264	2.164	20.417	3.463	64.076
Almería	4.932	2.339	1.440	1.428	21.093
Asturias	4.330	255	2.651	1.059	33.920
Ávila	1.334	321	624	355	4.431
Badajoz	7.865	2.428	2.640	1.189	32.186
Balears (Illes)	1.923	175	1.580	1.405	37.583
Barcelona	13.778	649	34.740	6.390	144.826
Burgos	1.671	349	1.933	435	8.790
Cáceres	2.379	880	1.655	939	15.487
Cádiz	25.492	2.316	5.043	3.341	55.065
Cantabria	2.073	143	1.334	734	16.689
Castellón/Castello	2.446	465	3.969	1.159	17.083
Ceuta	1.159	9	128	81	3.933
Ciudad Real	3.297	1.821	2.746	1.589	19.085
Córdoba	7.909	2.126	4.887	1.730	24.040
Coruña, A	7.201	555	7.208	1.524	33.819
Cuenca	889	603	771	250	5.912
Girona	1.788	202	3.100	944	18.928
Granada	6.973	1.899	2.404	2.186	28.320
Guadalajara	667	101	836	418	8.092
Guipúzcoa	1.314	90	3.214	429	15.073
Huelva	4.545	4.542	1.269	932	14.972
Huesca	427	294	513	205	4.470
Jaén	5.183	2.463	2.665	795	15.344
León	3.419	237	1.810	544	13.180
Lleida	1.017	684	1.596	439	8.166
Lugo	1.949	252	870	292	8.338
Madrid	13.163	881	17.504	8.348	192.274
Málaga	15.566	1.090	5.337	3.957	62.486
Melilla	1.504	21	62	99	4.045
Murcia	5.951	3.436	7.486	2.962	42.231
Navarra	1.527	407	3.620	564	15.423
Ourense	2.126	326	1.938	393	9.339
Palencia	986	274	658	120	4.300
Palmas, Las	7.655	1.754	2.290	1.933	56.694
Pontevedra	7.301	888	7.660	1.374	32.719
Rioja, La	919	367	2.159	284	7.192
Salamanca	3.176	269	1.087	642	11.078
Segovia	541	322	415	135	3.177
Sevilla	18.937	4.792	8.653	4.197	70.973
Soria	343	36	396	74	1.804
Sta. Cruz Tenerife	4.581	1.111	1.859	1.875	47.155
Tarragona	1.809	493	3.575	1.219	21.682
Teruel	283	190	506	108	2.970
Toledo	2.727	1.144	5.275	1.621	26.140
Valencia	9.607	2.012	15.966	4.258	85.835
Valladolid	3.827	911	1.914	612	14.627
Vizcaya	4.615	344	3.979	975	28.316
Zamora	1.544	254	609	337	4.972
Zaragoza	3.330	786	4.664	1.011	24.493

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Diciembre 2010.

GLOSARIO DE TÉRMINOS

Actividad económica
Agrupación de la actividad productiva según la Clasificación Nacional de Actividades Económicas 2009, aprobada por R.D. 475/2007, de 13 de abril (*BOE nº 102, 28-04).*

Activos
Personas de 16 ó más años que suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios económicos o que están disponibles y hacen gestiones para incorporarse a dicha producción.

Beneficiario de prestaciones
Demandante de empleo que está protegido por cualquier tipo de prestación por desempleo (de nivel contributivo, asistencial, renta activa de inserción, así como renta agraria y el subsidio para trabajadores eventuales agrarios en Extremadura y Andalucía). Recoge los datos de los beneficiarios que tienen concedida la prestación y están en alta en el último día del mes de referencia, no incluyéndose, aquellas solicitudes que se encuentran en trámite.

Demandante de empleo
Trabajador que se inscribe en los servicios públicos de empleo para la búsqueda de un empleo o mejora del que ya posee, para recibir otros servicios ajenos al empleo o por la obligatoriedad de inscribirse para percibir una prestación por desempleo.

Contratos iniciados
Suma de todos lo contratos iniciales procesados estadísticamente en el periodo estudiado; se excluyen aquéllos en los que transcurren más de seis meses desde que se inicia el contrato hasta que se mecaniza.

Contratos registrados
Suma de todos los contratos procesados estadísticamente. (iniciales, contratos convertidos en indefinidos y adscripciones a colaboración social); se excluyen aquéllos en los que transcurren más de seis meses desde que se inicia el contrato hasta que se mecaniza.

Inactivos
Personas con 16 ó más años que no son considerados ocupados o parados.

Índice de rotación
Es el cociente entre el número total de contratos y el número total de personas que han tenido alguna contratación.

Movilidad
Es la no coincidencia entre la localidad de domicilio de un trabajador y la del centro de trabajo para el que es contratado.

Número de personas contratadas
Suma de las distintas personas contratadas cuyo contrato se ha procesado estadísticamente (Iniciales, conversiones o adscripciones)

Ocupación	Denominaciones según la Clasificación Nacional de Ocupaciones, aprobada por R.D. 1591/2010, de 26 de noviembre (*BOE nº 306, 17-12).*
Ocupados	Personas de 16 ó más años que tienen un trabajo por cuenta ajena o ejercen una actividad por cuenta propia.
Ocupabilidad	Probabilidad de que un parado encuentre empleo.
Parados	Personas con 16 ó más años que estando sin trabajo por cuenta propia o ajena, están disponibles para trabajar y hacen gestiones o toman medidas para buscar trabajo.
Paro registrado	Demandantes de empleo existentes el último día del mes, exceptuando las situaciones que detalla la OM de 11 de marzo de 1985 (*BOE 14-03-1985)*.
Provincia de destino	Provincia en la que se va a desempeñar el puesto, donde se localiza el centro de trabajo.
Saldo	El saldo de un ámbito geográfico es la diferencia entre el número de contratos que se realiza a los trabajadores que entran y el número de contratos que se realiza a los que salen. El signo de este saldo es el que define a una provincia o comunidad autónoma como emisora o receptora.
Sector económico	Agrupación de la actividad productiva en cuatro grandes bloques (agricultura, industria, construcción y servicios).
Tasa de actividad	Es el porcentaje entre los activos y la población de 16 y más años.
Tasa específica de actividad	Es el porcentaje que representa la fuerza del trabajo para un colectivo específico o intervalo de edades determinado. Se calcula mediante el cociente entre el número de activos de ese colectivo o intervalo de edades y la población en edad de trabajar correspondiente al colectivo o intervalo.
Tasa de contratos del colectivo	Pone en relación el número de contratos del colectivo con el número total en el ámbito geográfico objeto de estudio (expresado en porcentaje).
Tasa de demandas del colectivo	Pone en relación el número de demandantes del colectivo con el número total en el ámbito geográfico objeto de estudio (expresado en porcentaje).
Tasa de empleo	Es el porcentaje entre el número de ocupados y la población de 16 y más años.

Tasa de entrada	Es el porcentaje de contratos realizados a trabajadores foráneos para trabajar en una provincia, en relación al total de contratos registrados en dicha provincia.
Tasa de estabilidad	Es el porcentaje entre el número de contratos indefinidos y el número de total de contratos.
Tasa de movilidad	Es la proporción de contratos de una provincia que han implicado desplazamiento sobre el total de su contratación.
Tasa de ocupación	Es el porcentaje de personas con empleo sobre la población en edad de trabajar. Se representa mediante el cociente entre la población ocupada y la mayor de 16 años, multiplicado por 100.
Tasa de paro	Es el porcentaje entre el número de parados y el número de activos.
Tasa específica de paro	Es la tasa para un intervalo de edad o colectivo determinados. Se calcula mediante el cociente entre los parados comprendidos en ese colectivo o intervalo y los activos de dicho colectivo o intervalo, multiplicado por 100.
Tasa de salida	Es el porcentaje de contratos realizados a trabajadores residentes en una provincia para trabajar en otra distinta, en relación al total de contratos registrados a domiciliados en dicha provincia.
Tasa de temporalidad	Es el porcentaje entre el número de contratos temporales y el total de contratos.